



Всеукраїнське об'єднання організацій роботодавців підприємств житлово-комунального господарства
«Федерація роботодавців ЖКГ України»



01030, м. Київ, вул. М. Коцюбинського, 1, оф.603
Тел.: +380 44 209 03 93
Факс: +380 67 231 50 44
adamovfrugh@gmail.com

від 21.06.2022р. № 01/06-22-63

**Керівникам підприємств ЖКГ,
комунальної інфраструктури, енергетики та будівництва
Виконавчим органам місцевого самоврядування**

Щодо обґрунтування штатної чисельності підприємств, які надають комунальні послуги

Федерація роботодавців ЖКГ України на численні запити підприємств надає розгорнуте роз'яснення щодо законодавчих аспектів застосування **державних та галузевих нормативів праці** (чисельності, часу, обслуговування, виробітку, керування) для належного обґрунтування витрат на оплату праці, які можуть бути враховані в тарифах на комунальні послуги.

1. Штатний розпис підприємства є предметом колективних переговорів на локальному рівні та укладається на основі колективного договору підприємства між роботодавцем та трудовим колективом/його представником, **проте для підприємств нашої галузі, які працюють на підставі регульованих тарифів, або із фінансуванням за рахунок бюджетних дотацій, - всі витрати (в тому числі на оплату праці) в межах складових тарифів, дотацій мають бути економічно обґрунтованими** – тобто згідно п.15 Порядків формування тарифів, затверджених Постановою КМУ від 1 червня 2011р. № 869, відбувається **виключно на підставі державних та галузевих нормативів** витрат ресурсів (включно трудовитрат).

Тобто, штатна чисельність, яка враховується при визначенні витрат для включення до тарифів, має відповідати державним та галузевим нормативам (тобто не просто на підставі фактичного штатного розпису, як це дуже часто подається підприємствами та без належної перевірки *приймається* місцевими органами влади).

2. **Державні норми праці**, це норми, які затверджуються актами центральних органів виконавчої влади. Але необхідно зазначити, що державні нормативи останні 20 років практично не переглядалися і є дуже застарілими та завищеними (на 30-40%) порівняно із фактичними потребами. Для багатьох

видів робіт, окремих професій взагалі відсутні (наприклад АУП для підприємств водопостачання).

І головне, практично всі державні нормативи праці приймались ще діючого законодавства, яке регламентує регуляторну діяльність центральних органів виконавчої влади, не були зареєстровані в Мініюсті та, відповідно, тепер не мають силу законодавчих актів, а носять лише рекомендаційний характер. А відтак не можуть захистити ні інтереси підприємств при обґрунтуванні потрібної їм чисельності, ні інтереси громад при здійсненні контролю за розрахунками, що подаються.

3. Галузеві норми праці є предметом галузевих (міжгалузевих) угод згідно ст. 8 Закону України «Про колективні договори і угоди».

Такі нормативи згідно ст. 86 КЗпПУ затверджуються репрезентативною стороною роботодавців галузі за узгодженням із стороною профспілок і є невід'ємною частиною галузевих угод.

Галузеві норми можуть передбачати кращі умови праці (не можуть погіршувати становище працівників), порівняно з державними нормами відповідно до ст. 8 ЗУ «Про колективні договори і угоди».

Галузеві норми є обов'язковими для роботодавців, які є підписантами галузевої угоди, в силу ст. 15 Закону України «Про оплату праці»: «**Форми і системи оплати праці, норми праці, ... встановлюються підприємствами у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених ... галузевими (міжгалузевими) угодами.**».

Таким чином, якщо підприємство (тобто роботодавець) є суб'єктом галузевої угоди, **гарантії штатної чисельності є захищеними законодавством про працю, зокрема і для забезпечення в комунальних тарифах** в силу п.21 Порядків формування тарифів, затверджених Постановою КМУ від 1 червня 2011р. № 869 («витрати на оплату праці (заробітна плата та інші виплати для працівників (персоналу), що безпосередньо залучені (здіяні) до технологічного процесу виробництва, транспортування та постачання теплової енергії) **відповідно до Закону України “Про оплату праці”**»).

Галузеві норми поширюються на роботодавців (підприємства), які є підписантами галузевої угоди в силу ст. 15 ЗУ «Про оплату праці», ст. 9 ЗУ «Про колективні договори і угоди» та п. 5 частини другої ст. 13 ЗУ «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права та гарантії їх діяльності».

Галузеві норми можуть передбачати кращі умови праці (не можуть погіршувати становище працівників), порівняно з державними нормами відповідно до ст. 8 ЗУ «Про колективні договори і угоди».

Зважаючи на наведене, приєднання роботодавців до дії одної з галузевих (міжгалузевих) угод в сфері ЖКГ надає реальний захист інтересів підприємств та їх колективів.

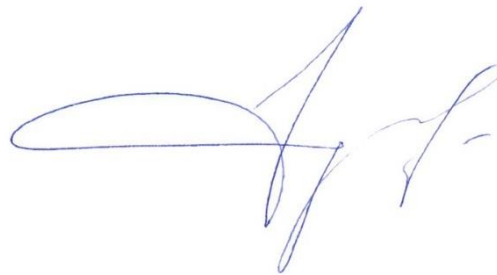
Федерація здійснює розрахунок та підтвердження нормативних штатних розписів підприємств галузі відповідно до повноважень визначених ст. 15 Закону України «Про колективні договори і угоди», ст. 5 та 19 Закону України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права та гарантії їх діяльності».

З питань розробки та підтвердження нормативних штатних розписів прохання звертатись на гарячу лінію **0800 30 69 69** або на електронну адресу adamovfrugkh@gmail.com

Голова Об'єднання

Адамов О.І.

вик.: Махоня Г.А. (097) 487 64 01

A handwritten signature in blue ink, consisting of several fluid, overlapping strokes that form a stylized representation of the name O.I. Adamov.