

"ЗАРЕЄСТРОВАНО"

Міністерством юстиції України
Наказ від "16" лютого 2009 року
№ 267/5
Свідоцтво № 3056

"ЗАТВЕРДЖЕНО"

Установчим З'їздом Всеукраїнського
об'єднання обласних організацій
роботодавців підприємств житлово-
комунальної галузі "Федерація
роботодавців ЖКГ України"
Протокол № 1 від "22" грудня 2008 року

"ЗМІНИ ЗАРЕЄСТРОВАНО"

Міністерством юстиції України
Наказ від "05" 11 2010 року
№ 2455/5

Директор Департаменту легалізації
об'єднань громадян, державної
реєстрації друкованих засобів
масової інформації та інформантств



О.М.Семьоркіна

"ЗМІНИ ЗАТВЕРДЖЕНО"

З'їздом Всеукраїнського об'єднання
обласних організацій роботодавців
підприємств житлово-комунальної галузі
"Федерація роботодавців ЖКГ України"
Протокол № 1 від "26" червня 2010 року

СТАТУТ

**Всеукраїнського об'єднання обласних
організацій роботодавців підприємств
житлово-комунальної галузі**

"Федерація роботодавців ЖКГ України"

СТАТТЯ 1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 1.1 Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств житлово-комунальної галузі «Федерація роботодавців ЖКГ України» (далі - Об'єднання) є всеукраїнським об'єднанням обласних організацій роботодавців підприємств житлово-комунальної галузі України, утвореним у відповідності до Законів України «Про організації роботодавців», «Про об'єднання громадян».
- 1.2. Об'єднання є неприбутковою організацією, яка об'єднує організації роботодавців підприємств житлово-комунальної галузі України на засадах добровільності та рівноправності з метою представництва і захисту економічних, соціальних, інших інтересів своїх членів та окремих роботодавців житлово-комунальної галузі України, а також з метою координації та консолідації дій своїх членів у сфері соціально-трудових відносин.
- 1.3. Діяльність Об'єднання поширюється на територію України.
- 1.4. Об'єднання здійснює свою діяльність на принципах законності, добровільності вступу та свободи виходу, рівноправності членів, незалежності, гласності, самоврядування та відповідальності за виконання прийнятих на себе зобов'язань.
- 1.5. У своїй діяльності Об'єднання керується Конституцією України, іншими актами законодавства України, цим Статутом, іншими чинними нормативно-правовими актами України, а також відповідними міжнародними договорами України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України.
- 1.6. Повна назва Об'єднання:
українською мовою: Всеукраїнське об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств житлово-комунальної галузі «Федерація роботодавців ЖКГ України»;
російською мовою: Всеукраинское объединение областных организаций работодателей предприятий жилищно-коммунальной отрасли «Федерация работодателей ЖКХ Украины».
- 1.7. Скорочена назва Об'єднання:
українською мовою: ВОООРПЖКГ «Федерація роботодавців ЖКГ України»;
російською мовою: ВОООРПЖКО «Федерация работодателей ЖКО Украины». Назва Об'єднання є її невід'ємною ознакою і може бути використана повністю чи частково членами Об'єднання за рішенням Ради Об'єднання.
- 1.8. Місцезнаходженням Об'єднання та його керівного органу є: Україна, м. Київ, вул. Мечникова, буд. 20.

СТАТТЯ 2 ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС ОБ'ЄДНАННЯ

- 2.1. Об'єднання є юридичною особою за українським законодавством, має статус всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців та здійснює свою діяльність на території України за галузевою ознакою у відповідності з чинним законодавством України, цим Статутом.
- 2.2. Права юридичної особи Об'єднання набуває з дати його державної реєстрації, яка проводиться в порядку, передбаченому законодавством України.
- 2.3. Об'єднання має самостійний баланс, здійснює свою діяльність у відповідності з річними фінансовими та іншими планами, затвердженими Радою Об'єднання, має право відкривати рахунки в установах банків, в тому числі й валютні.

2.4. Об'єднання з метою виконання статутних цілей та завдань має право здійснювати необхідну господарську та фінансову діяльність шляхом створення в установленому законодавством України порядку підприємств.

2.5. Об'єднання відповідає за своїми зобов'язаннями належним йому майном, на яке за чинним законодавством України може бути звернене стягнення.

Об'єднання не несе відповідальності за зобов'язаннями держави, крім випадків прямо передбачених законом, так само, як і держава, її органи не несуть відповідальності за зобов'язаннями Об'єднання.

2.6. Об'єднання може на добровільних засадах виступати учасником або засновником інших об'єднань, організацій, спілок (союзів, асоціацій тощо).

2.7. Об'єднання має свою печатку, штампи, символіку. Зображення емблеми Об'єднання розміщується на його печатці, бланках, прапорах, вимпелах, знаках, тощо.

Зразки емблеми та іншої символіки Об'єднання затверджуються Радою Об'єднання і підлягають реєстрації у відповідності до чинного законодавства України. Зразки печатки та штампів затверджуються Виконавчим директором Об'єднання.

СТАТТЯ 3

МЕТА ТА НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ ОБ'ЄДНАННЯ

3.1. Основною метою створення та діяльності Об'єднання є представництво і захист прав та інтересів членів Об'єднання, роботодавців підприємств житлово-комунальної галузі, в економічних, соціально-трудових та інших відносинах, а також координація та консолідація дій членів Об'єднання для досягнення позитивних результатів їхньої діяльності та посилення їх впливу на процес формування соціально-економічної політики, вдосконалення соціально-трудових відносин та розвитку соціального діалогу в Україні.

3.2. Основними напрямками діяльності Об'єднання є:

3.2.1. забезпечення представництва та захист законних інтересів і прав членів Об'єднання у відносинах з органами державної влади, органами влади Автономної Республіки Крим та органами місцевого самоврядування, професійними спілками, їх об'єднаннями та іншими організаціями найманих працівників, іншими об'єднаннями громадян;

3.2.2. забезпечення підвищення конкурентноздатності вітчизняних підприємств житлово-комунальної галузі;

3.2.3. участь у проведенні колективних переговорів та укладанні галузевої угоди та забезпечення виконання своїх зобов'язань за укладеними угодами; ведення соціального діалогу;

3.2.4. участь у нормотворчій роботі, яка стосується умов роботи житлово-комунальної галузі в країні;

3.2.5. координація дій членів Об'єднання у реалізації державної політики розвитку виробництва, запобігання неконтрольованому, неврегульованому розвитку підприємств, що відносяться до природних монополістів;

3.2.6. сприяння розвитку соціально спрямованої ринкової економіки, системи соціального діалогу, консолідації організацій роботодавців з метою посилення впливу на формування соціально-економічної політики держави;

3.2.7. участь у формуванні та реалізації політики держави з питань зайнятості, оплати праці, охорони праці, соціального страхування працівників, у реалізації соціальних програм, в інших питаннях соціально-економічного характеру та трудових відносин, лобювання та ведення переговорів щодо її просування;

- 3.2.8. координація діяльності членів Об'єднання у виконанні зобов'язань, закріплених у колективних договорах та угодах;
- 3.2.9. співробітництво з органами державної влади, органами влади Автономної Республіки Крим та органами місцевого самоврядування, професійними спілками, їх об'єднаннями та іншими організаціями найманих працівників;
- 3.2.10. контроль за виконанням іншими сторонами колективних угод, стороною яких є Об'єднання, взятих на себе зобов'язань;
- 3.2.11. сприяння максимальному дотриманню інтересів членів Об'єднання при вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів);
- 3.2.12. запобігання страйкам;
- 3.2.13. збалансування попиту і пропозиції робочої сили, запобігання масовому безробіттю шляхом сприяння створенню нових робочих місць, забезпечення раціональної структури зайнятості населення;
- 3.2.14. сприяння вдосконаленню системи підготовки, перепідготовки і підвищення професійної кваліфікації кадрів, поширення професійних знань та досвіду; покращання системи професійної технічної освіти;
- 3.2.15. забезпечення скоординованості дій членів Об'єднання щодо виконання науково-технічних досліджень;
- 3.2.16. сприяння поліпшенню умов та безпеки праці;
- 3.2.17. розвиток співробітництва з іноземними і міжнародними організаціями роботодавців та їх об'єднаннями.
- 3.3. Для виконання завдань, визначених цим Статутом, Об'єднання у встановленому порядку:
- 3.3.1. представляє та захищає права і інтереси своїх членів у відносинах з органами державної влади, місцевого самоврядування, об'єднаннями найманих працівників та іншими суб'єктами соціального діалогу;
- 3.3.2. представляє інтереси членів Об'єднання і виступає стороною у колективних переговорах, в укладанні та виконанні колективних договорів та угод;
- 3.3.3. організовує проведення спільних нарад, переговорів, примирних процедур, консультацій та інших заходів між сторонами соціального діалогу;
- 3.3.4. координує та надає практичну допомогу членам Об'єднання та іншим роботодавцям житлово-комунальної галузі при укладенні колективних договорів та угод;
- 3.3.5. координує, контролює дії членів Об'єднання та вживає заходів з виконання зобов'язань, взятих ними на себе, відповідно до колективних договорів та угод;
- 3.3.6. сприяє вирішенню колективних трудових спорів;
- 3.3.7. проводить незалежну громадську експертизу проектів законодавчих та інших нормативних актів з питань регулювання соціально-трудових, економічних відносин, державних програм зайнятості, охорони праці, проведення податкової, цінової політики, інших програм соціально-економічного розвитку, підвищенню конкурентоздатності підприємств житлово-комунальної галузі, надає свої висновки зацікавленим особам, розробляє проекти програм і нормативних актів для внесення їх у встановленому порядку на розгляд відповідних державних органів та органів місцевого самоврядування;
- 3.3.8. бере участь у формуванні сторони роботодавців у тристоронніх або двосторонніх органах соціального діалогу;
- 3.3.9. бере участь у тристоронніх та двосторонніх консультаціях;
- 3.3.10. координує діяльність членів Об'єднання, пов'язану із належним забезпеченням суспільства відповідними послугами, зайнятістю населення, виконанням науково-технічних, інвестиційних і соціальних програм, спрямованих на оптимізацію обсягів виробництва продукції та послуг, підвищення їх конкурентоспроможності, поліпшення оплати та умов праці;

- 3.3.11. на паритетних засадах бере участь в управлінні загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням;
- 3.3.12. здійснює співробітництво з міжнародними організаціями, сприяє імплементації міжнародних норм у соціально-економічній і трудовій сферах у національне законодавство України;
- 3.3.13. здійснює співробітництво з громадськими неурядовими організаціями та професійними організаціями інших країн з метою обміну професійним досвідом та посилення інтеграційних процесів;
- 3.3.14. надає фінансову допомогу для розвитку та виконання статутних цілей та завдань інших громадських організацій відповідного виду;
- 3.3.15. створює підприємства, установи, організації для виконання статутної мети Об'єднання, в тому числі навчальні, дослідницькі, консультаційні, правові та психологічні центри тощо;
- 3.3.16. засновує, виступає співзасновником, учасником інших юридичних осіб у порядку, встановленому чинним законодавством;
- 3.3.17. консулює членів Об'єднання та надає їм інформаційну допомогу з питань їхньої поточної діяльності;
- 3.3.18. сприяє вдосконаленню системи підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації кадрів членів Об'єднання, поширенню професійних знань та досвіду;
- 3.3.19. проводить роботу з узагальнення даних та інформування своїх членів про практику застосування норм трудового законодавства, вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів, розгляд цих питань в судових органах.

СТАТТЯ 4 ЧЛЕНСТВО В ОБ'ЄДНАННІ

- 4.1. Членами Об'єднання можуть бути обласні, республіканська, Київська та Севастопольська міські організації роботодавців підприємств житлово-комунальної галузі, створених на підставі Закону України «Про організації роботодавців», статутами яких передбачено захист та представництво інтересів своїх членів (роботодавців) і які прагнуть досягнення Статутної мети, визнають Статут Об'єднання та його внутрішні положення, виявили згоду виконувати його вимоги і сплачують відповідні внески. Засновники Об'єднання є його членами.
- 4.2. Кожен член Об'єднання має право у будь-який час вийти з членів Об'єднання, повідомивши про це Голову Об'єднання не пізніше ніж за 2 місяці до виходу з Об'єднання.
- У випадку виходу члена з Об'єднання майно або кошти, внесені ним для здійснення діяльності Об'єднання не повертаються.
- 4.3. Прийом членів до Об'єднання та виключення членів з Об'єднання здійснюється рішенням Ради Об'єднання за поданням Голови Об'єднання.
- Членам Об'єднання можуть видаватися Свідоцтва члена Об'єднання. Зразок Свідоцтва затверджується рішенням Ради Об'єднання.
- 4.4. Всі члени Об'єднання мають рівні права у вирішенні будь-яких питань його діяльності, незалежно від їх статусу, майнового стану, результатів фінансово-господарської діяльності та інших ознак.
- 4.5. Член Об'єднання, який не виконує або неналежним чином виконує вимоги та положення цього Статуту або перешкоджає своїми діями досягненню мети Об'єднання, про що є документально підтверджені свідчення, може бути виключений з Об'єднання за рішенням Ради Об'єднання.
- Майнові відносини члена з Об'єднанням у такому випадку вирішуються у відповідності до п. 4.2. цього Статуту.

Після вирішення питання про виключення члена з Об'єднання його представник участі у голосуванні не бере.

Рішення про виключення може бути оскаржене у встановленому законодавством України порядку.

4.5. Об'єднання не відповідає за зобов'язаннями своїх засновників і членів, а засновники і члени - за зобов'язаннями Об'єднання, крім тих випадків, що прямо передбачені чинним законодавством України, цим Статутом, іншими внутрішніми нормативними документами Об'єднання чи окремими угодами між Об'єднанням та його членами.

СТАТТЯ 5 ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ЧЛЕНІВ ОБ'ЄДНАННЯ

5.1. Члени Об'єднання мають право:

5.1.1. через своїх представників брати участь у роботі З'їзду Об'єднання;

5.1.2. делегувати Об'єднанню повноваження щодо вирішення актуальних питань соціально-економічної сфери, трудових відносин, які закріплюються у колективних договорах та відповідних угодах між сторонами соціального діалогу в тому числі у генеральній, галузевій та регіональній угодах. Порядок, умови та детальний перелік повноважень, що делегуються Об'єднанню його членами, вкладається у відповідному положенні, яке затверджується Радою Об'єднання;

5.1.3. представники членів Об'єднання можуть обирати та бути обраними до керівних органів Об'єднання та отримувати інформацію про їх роботу;

5.1.4. брати участь в управлінні Об'єднанням через своїх представників в порядку, передбаченому Статутом;

5.1.5. брати участь в обговоренні та визначенні основних напрямків діяльності Об'єднання та його робочих органів, а також в інших заходах, що здійснюються Об'єднанням;

5.1.6. користуватися у встановленому порядку майном Об'єднання;

5.1.7. вносити заяви та пропозиції на розгляд З'їзду Об'єднання та інших органів Об'єднання, а також використовувати інші права, передбачені Статутом;

5.1.8. брати участь в реалізації програм Об'єднання та контролювати їх виконання;

5.1.9. публікувати свої матеріали, оголошення в друкованих виданнях Об'єднання;

5.1.10. виходити зі складу Об'єднання в порядку та на умовах, встановлених цим Статутом.

5.2. Члени Об'єднання зобов'язані:

5.2.1. дотримуватись Статуту Об'єднання та виконувати його вимоги;

5.2.2. делегувати повноваження Об'єднанню щодо розробки та закріплення основних соціальних норм та стандартів у системі колективних угод, передбачених Законом України «Про колективні договори і угоди»;

5.2.3. виконувати зобов'язання, прийняті Об'єднанням на основі делегованих повноважень відповідно до колективних угод, укладених між сторонами соціального діалогу, в тому числі генеральної угоди;

5.2.4. виконувати рішення керівних органів Об'єднання;

5.2.5. не вчиняти дій, які можуть нанести шкоду діяльності чи репутації Об'єднання;

5.2.6. брати участь у роботі по досягненню мети та завдань Об'єднання;

5.2.7. брати участь у діяльності та розвитку Об'єднання в порядку, передбаченому цим Статутом, а також у випадку необхідності надавати необхідну допомогу Об'єднанню;

5.2.8. брати участь у роботі органів, комісій та комітетів Об'єднання через своїх представників;

5.2.9. сплачувати вступні та членські внески в порядку, встановленому Радою Об'єднання.

СТАТТЯ 6

ПОРЯДОК НАБУТТЯ ОБ'ЄДНАННЯМ ПОВНОВАЖЕНЬ ВІД ЙОГО ЧЛЕНІВ

6.1. Відповідно до Закону України «Про організації роботодавців», з моменту вступу до Об'єднання, його члени делегують Об'єднанню повноваження щодо встановлення конкретних норм в колективних угодах, які в подальшому будуть обов'язковими для всіх членів Об'єднання.

6.2. Делегування повноважень, визначених у п. 6.1. цього Статуту, здійснюється шляхом надіслання до Ради Об'єднання протоколу (виписки з протоколу) керівного органу члена Об'єднання, в якому вказуються соціальні зобов'язання, які делегуються Об'єднанню його членом.

6.3. Обсяг делегованих повноважень членом Об'єднання Об'єднанню, термін такого делегування та механізми реалізації взятих за результатами укладених колективних договорів та угод зобов'язань визначаються Радою Об'єднання на підставі колективного договору або угоди, стороною якого (якої) є Об'єднання, та повинні бути відображенні у відповідному протоколі (виписки з протоколу) керівного органу члена Об'єднання.

6.4. З моменту отримання Радою Об'єднання протоколу (виписки з протоколу) керівного органу члена Об'єднання, повноваження, якими встановлюються норми в колективних угодах вважаються делегованими Об'єднанню його членом і є обов'язковими для кожного члена Об'єднання, який делегував Об'єднанню відповідні повноваження відповідно до законодавства України та рішення Ради Об'єднання.

СТАТТЯ 7

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЧЛЕНІВ ПО ЗОБОВ'ЯЗАННЯХ, ПРИЙНЯТИХ ОБ'ЄДНАННЯМ

7.1. Відповідно до законодавства, Об'єднання бере участь у переговорному процесі із встановлення конкретних норм в колективних договорах та угодах, які в подальшому будуть обов'язковими для всіх членів Об'єднання.

7.2. Зобов'язання щодо визначення та фіксації конкретних норм в колективних угодах, взяті на себе Об'єднанням, стають обов'язковими до виконання членами Об'єднання з моменту підписання колективного договору або угоди або в іншій, визначений колективним договором або угодою спосіб. Відповідно до положень колективного договору або угоди, стороною якого (якої) є Об'єднання, Рада Об'єднання своїм рішенням визначає механізми реалізації взятих за результатами укладених колективних договорів та угод зобов'язань. Керівники членів Об'єднання обираються відповідно до їх статутних документів за встановленими кваліфікаційними вимогами Ради Об'єднання.

7.3. Невиконання членами Об'єднання своїх зобов'язань щодо додержання норм в колективних угодах, належним чином підписаних головою Об'єднання, може призвести до відповідальності відповідно до законодавства, цього Статуту та рішення керівних органів Об'єднання.

СТАТТЯ 8

ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ ОБ'ЄДНАННЯ

8.1. Об'єднання має право:

8.1.1. представляти і захищати свої права і законні інтереси, а також права і законні інтереси своїх членів у відносинах з професійними спілками, їх об'єднаннями та

- іншими організаціями найманих працівників, органами державної влади і місцевого самоврядування у сфері регулювання соціально-трудових та економічних відносин;
- 8.1.2. укладати угоди, здійснювати контроль та забезпечувати їх виконання;
- 8.1.3. брати участь у соціальному партнерстві в порядку і на умовах, визначених відповідним законодавством;
- 8.1.4. на паритетних засадах з представниками профспілок, їх об'єднаннями та іншими організаціями найманих працівників, органами державної влади і місцевого самоврядування брати участь у створенні та діяльності тристоронніх та двосторонніх органів, делегувати власників або виступати від їх імені на підставі відповідного доручення у координаційних комітетах сприяння зайнятості;
- 8.1.5. на паритетних засадах брати участь в управлінні загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням;
- 8.1.6. виступати стороною колективного трудового спору (конфлікту) в порядку та на умовах, визначених Законом України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», проводити консультації, примирні процедури та сприяти вирішенню конфліктів;
- 8.1.7. одержувати від органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності інформацію з соціально-економічних питань, пов'язаних з трудовими відносинами, розвитком держави, необхідну для виконання своїх статутних завдань;
- 8.1.8. виступати засновником засобів масової інформації та висвітлювати свою діяльність в засобах масової інформації, в тому числі пропагувати свої ідеї та мету;
- 8.1.9. проводити соціологічні дослідження, створювати наукові, інформаційні та навчально-дослідницькі центри;
- 8.1.10. брати участь в розробленні та реалізації державної політики в галузі професійної освіти, у формуванні кваліфікаційних вимог до випускників навчальних закладів, фінансуванні створення й утримання недержавних професійно-технічних, інших навчальних закладів;
- 8.1.11. набувати у свою власність нерухоме і рухоме майно, матеріальні та нематеріальні активи, інше майно, кошти. Набуте майно та кошти належать Об'єднанню на праві власності. Об'єднання може мати у власності майно, яке знаходиться за межами території України. Здійснюючи своє право власності згідно Статуту, Об'єднання володіє, користується і розпоряджається майном;
- 8.1.12. здійснювати міжнародну діяльність відповідно до законодавства України, шляхом заснування або вступу до міжнародних організацій роботодавців та їх об'єднань, прямих міжнародних контактів і зв'язків, укладання відповідних угод, а також в інших формах, що не суперечать чинному законодавству України, нормам і принципам міжнародного права;
- 8.1.13. надавати рекомендації членам Об'єднання щодо вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів, представляти в судах інтереси членів Об'єднання та інших підприємств житлово-комунальної галузі;
- 8.1.14. надавати рекомендації та послуги членам Об'єднання щодо налагодження роботи з управління персоналом;
- 8.1.15. здійснювати організацію професійно-технічного навчання та інших аналогічних заходів щодо підвищення кваліфікації персоналу;
- 8.1.16. співпрацювати з іншими громадськими об'єднаннями, об'єднаннями роботодавців України, створеними відповідно до Закону України «Про організації роботодавців», статутами яких передбачено захист та представництво інтересів своїх членів як роботодавців на територіальному або галузевому рівнях на договірній основі;
- 8.2. Об'єднання зобов'язане:
- 8.2.1. неухильно дотримуватися чинного законодавства України та цього Статуту;
- 8.2.2. використовувати не заборонені законом засоби захисту прав і законних інтересів роботодавців України;

- 8.2.3. сприяти ефективному розвитку ринку праці в Україні шляхом його збалансування;
- 8.2.4. попереджувати зловживання монопольним становищем на ринку та виникнення недобросовісної конкуренції у підприємницькій діяльності;
- 8.2.5. брати участь у переговорах, консультаціях, примирних процедурах з укладання колективних договорів (угод), вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів) відповідно до законодавства України.

СТАТТЯ 9 СТАТУТНІ ОРГАНИ ОБ'ЄДНАННЯ

- 9.1. Статутними органами Об'єднання є:
- 9.1.1. З'їзд Об'єднання;
- 9.1.2. Рада Об'єднання;
- 9.1.3. Виконавча дирекція Об'єднання.
- Компетенція статутних органів Об'єднання та його посадових осіб визначена цим Статутом.
- 9.2. Вищим керівним органом Об'єднання є З'їзд, який скликається за необхідністю, але не менше одного разу на рік.
- 9.2.1. З'їзд Об'єднання скликається Головою Об'єднання.
- Про час скликання, порядок денний, норми представництва делегатів Рада Об'єднання оголошує не пізніше як за один місяць до дати проведення З'їзду Об'єднання шляхом надіслання листа (факсимільного повідомлення) членам Об'єднання.
- У випадку необхідності вирішення нагальних питань, віднесених до компетенції З'їзду Об'єднання Головою Об'єднання на вимогу Ради Об'єднання або за вимогою не менше 1/3 членів Об'єднання скликаються позачерговий З'їзд Об'єднання. У випадку скликання позачергового З'їзду Об'єднання про час скликання, обґрунтування необхідності скликання, порядок денний, норми представництва делегатів Рада Об'єднання оголошує не пізніше як за 3 (три) дні до дати З'їзду шляхом надіслання листа (факсимільного повідомлення) членам Об'єднання. У разі додержання усіх вимог статуту щодо оповіщення членів З'їзду позачерговий З'їзд має всі права чергового З'їзду Об'єднання.
- Норми представництва на З'їзді Об'єднання (черговому та позачерговому) встановлюються Радою Об'єднання.
- 9.2.2. Для перевірки повноважень делегатів З'їзду Об'єднання та легітимності кандидатів у члени Об'єднання створюється Мандатна комісія, яка обирається на З'їзді Об'єднання, підзвітна йому та діє на період проведення З'їзду Об'єднання. Кількісний та персональний склад комісії визначається З'їздом Об'єднання. До складу Мандатної комісії не можуть обиратися Голова Об'єднання та члени Ради Об'єднання.
- 9.2.3. При вирішенні питань на З'їзді Об'єднання кожний делегат має один голос. Підрахунок голосів на З'їзді Об'єднання здійснюється Лічильною комісією, яка обирається на З'їзді Об'єднання, підзвітна йому та діє на період проведення З'їзду Об'єднання.
- Кількісний та персональний склад Лічильною комісії визначається з'їздом Об'єднання. До складу Лічильної комісії не можуть обиратися Голова Об'єднання та члени Ради Об'єднання.
- 9.2.4. До виключної компетенції З'їзду Об'єднання належить:
1. затвердження та внесення змін та доповнень до Статуту Об'єднання;
 2. прийняття рішень про реорганізацію або ліквідацію Об'єднання, призначення ліквідаційної комісії, затвердження ліквідаційного балансу;
 3. будь-які дії щодо розпорядження майном Об'єднання, пов'язані із його відчуженням;
 4. визначення основних напрямків діяльності Об'єднання;

5. затвердження довгострокових програм Об'єднання, планів;
6. обрання Голови Об'єднання, заступників Голови Об'єднання;
7. визначення персонального складу Мандатної та Лічильної комісії З'їзду;
8. обрання Голови та Секретаря З'їзду Об'єднання, Ревізійної комісії Об'єднання;
9. затвердження звітів Ревізійної комісії;
10. розгляд та затвердження звітів Голови Об'єднання; оцінка діяльності Ради Об'єднання;
11. затвердження Положення про порядок, умови та перелік повноважень, що делегуються Об'єднанню її членами.

З'їзд Об'єднання може приймати рішення з будь-яких інших питань діяльності Об'єднання.

9.2.5. Рішення З'їзду Об'єднання з питань, зазначених у підпунктах 1-3 пункту 9.2.4. Статуту приймаються більшістю у 3/4 голосів присутніх на З'їзді Об'єднання делегатів. З решти питань рішення приймаються простою більшістю голосів. Голосування на З'їзді проводиться, як правило, відкрито.

9.2.6. З'їзд Об'єднання може делегувати частину своїх управлінських повноважень, у тому числі щодо здійснення господарського управління майном, Раді Об'єднання крім питань, що належать до виключної компетенції З'їзду Об'єднання, або прийняти рішення про виконання Радою Об'єднання окремих функцій.

9.2.7. З'їзд Об'єднання вважається правомочним, якщо на ньому присутні делегати не менше ніж від 2/3 організацій - членів Об'єднання, які на момент проведення з'їзду не мають заборгованості по сплаті членських внесків у відповідності до положень прийнятих Радою Об'єднання.

9.2.8. Рішення З'їзду оформлюються протоколом З'їзду Об'єднання, який готується протягом 3-х днів з моменту проведення З'їзду Об'єднання та підписується Головою та секретарем З'їзду Об'єднання.

Реєстр членів Об'єднання та їх уповноважених делегатів, присутніх на З'їзді є додатком до протоколу З'їзду Об'єднання та його невід'ємною частиною. У реєстрі членів Об'єднання обов'язково вказуються дані, передбачені ст. 10 Закону України «Про організації роботодавців». Протоколи З'їзду Об'єднання передаються на зберігання Виконавчому директору Об'єднання.

Копії протоколів та/або виписки з них, засвідчені належним чином, надаються на письмову вимогу членів Об'єднання Виконавчим директором Об'єднання.

9.2.9. На З'їзді Об'єднання головує Голова З'їзду Об'єднання, який обирається з числа присутніх на З'їзді Об'єднання членів Об'єднання в особі їх делегатів.

Ведення протоколу З'їзду Об'єднання покладається на секретаря З'їзду, який обирається з числа присутніх на З'їзді членів Об'єднання в особі їх делегатів.

9.3. Контроль за діяльністю Об'єднання у відповідності з розробленими та затвердженими З'їздом Об'єднання програмами та планами та координацію діяльності членів Об'єднання у період між з'їздами (у тому числі позачерговими) здійснює Рада Об'єднання, яка є керівним органом Об'єднання (надалі також Рада).

9.3.1. До складу Ради Об'єднання входять:

- По одному члену від кожної обласної організації - члена Об'єднання.
- Голова Об'єднання, який очолює Раду Об'єднання;
- заступники Голови Об'єднання;
- Виконавчий директор Об'єднання;

9.3.2. Рада Об'єднання:

9.3.2.1. на виконання затверджених З'їздом Об'єднання основних напрямків діяльності Об'єднання та довгострокових програм Об'єднання затверджує план діяльності, розроблений та поданий Головою Об'єднання;

9.3.2.2. формує основні напрямки проведення переговорів щодо встановлення конкретних зобов'язань в угодах, які в подальшому будуть обов'язковими до виконання членами Об'єднання;

- 9.3.3.3. формує позицію Об'єднання щодо відносин з профспілками, їх об'єднаннями та іншими організаціями найманих працівників, органами державної влади, органами місцевого самоврядування у сфері регулювання соціально-трудоваих та економічних відносин, в тому числі для проведення колективних переговорів з розроблення та укладення угод на відповідному рівні;
- 9.3.3.4. затверджує кількісний та персональний склад Виконавчої дирекції, за поданням Голови Об'єднання затверджує та відкликає Виконавчого директора Об'єднання, затверджує положення про Виконавчу дирекцію Об'єднання;
- 9.3.3.5. розглядає та затверджує звіти Виконавчої дирекції Об'єднання, здійснює оцінку її діяльності;
- 9.3.3.6. формує основні напрямки діяльності Об'єднання та подає їх на затвердження З'їзду Об'єднання;
- 9.3.3.7. координує Статутну діяльність членів Об'єднання;
- 9.3.3.8. приймає рішення про створення, заснування, співзаснування підприємств, господарських товариств, інших господарських суб'єктів, юридичних осіб; затверджує їх статuti чи положення про них, визначає керівників (представників);
- 9.3.3.9. приймає рішення про створення, заснування, співзаснування, вступ до інших об'єднань громадян, статутні цілі яких співпадають з статутними цілями Об'єднання;
- 9.3.3.10. здійснює контроль за дотриманням членами Об'єднання Статуту Об'єднання, формуванням та використанням власності, коштів Об'єднання, виконанням рішень З'їзду та інших органів Об'єднання, здійсненням фінансової та господарської діяльності Об'єднання;
- 9.3.3.11. затверджує правила, процедури, положення про виконавчі органи Об'єднання та інші внутрішні документи, визначає організаційну структуру Об'єднання;
- 9.3.3.12. затверджує кошторис Об'єднання, контролює його виконання, встановлює розміри вступних та членських внесків та порядок їх сплати;
- 9.3.3.13. затверджує кошторис на утримання Виконавчої дирекції на відповідний період;
- 9.3.3.14. утворює комісії, комітети, інші робочі органи Об'єднання, як тимчасові, так і постійно діючі та затверджує положення про них;
- 9.3.3.15. затверджує зразки символіки Об'єднання;
- 9.3.3.16. затверджує представників Об'єднання на колективних переговорах з всеукраїнськими об'єднаннями профспілок та представниками Уряду з укладення галузевої та регіональної угод та для роботи в інших тристоронніх органах, а також рекомендує представників Об'єднання для роботи над Генеральною угодою, участі у міжнародних органах та організаціях;
- 9.3.3.17. затверджує зразок свідоцтва члена Об'єднання;
- 9.3.3.18. приймає рішення про використання назви Об'єднання її членами, в інших випадках, передбачених чинним законодавством України;
- 9.3.3.19. приймає рішення щодо, користування майном Об'єднання, окрім тих, що можуть призвести до відчуження майна Об'єднання.
- 9.3.3.20. приймає рішення з інших питань діяльності Об'єднання крім тих, що віднесені до виключної компетенції З'їзду Об'єднання;
- 9.3.4. Рада Об'єднання проводить свої засідання по мірі необхідності за ініціативою Голови Об'єднання або 1/3 членів Ради Об'єднання, але не рідше одного разу на 6 (шість) місяців.
- 9.3.5. Засідання Ради Об'єднання вважаються правомочними, якщо на них присутні не менше 2/3 її членів. Загальна кількість членів Ради Об'єднання для визначення зворуму визначається Радою Об'єднання виходячи з додатку до протоколу З'їзду Об'єднання, в якому вказується перелік членів Об'єднання.

9.3.6. Рішення Ради Об'єднання приймаються простою більшістю голосів присутніх членів Ради Об'єднання. Допускається прийняття рішення Радою Об'єднання методом опитування. В цьому випадку проект рішення розсилається членам Ради Об'єднання поштою, електронною поштою, факсимільним зв'язком. Члени Ради Об'єднання протягом 3-х робочих днів повинні письмово повідомити Голову Об'єднання про своє рішення. Рішення вважається прийнятим, якщо воно підтримане простою більшістю членів Ради Об'єднання.

У випадку прийняття рішення Ради Об'єднання методом опитування, листи (повідомлення) членів Ради Об'єднання про прийняття/неприйняття рішення додаються до протоколу Ради Об'єднання та є його невід'ємною частиною.

9.3.7. Рішення Ради Об'єднання оформлюються протоколом, який підписує Голова Об'єднання.

9.3.8. У випадку розподілу голосів порівну голос Голови Об'єднання є вирішальним.

9.3.9. Рада Об'єднання звітує на З'їздах Об'єднання про свою діяльність. 9.4. Голова Об'єднання, заступники Голови Об'єднання.

Голова Об'єднання, заступники Голови Об'єднання є посадовими особами Об'єднання, підзвітні Раді Об'єднання та З'їзду Об'єднання та несуть відповідальність за виконання покладених на них завдань та функцій.

9.4.1. Голова Об'єднання забезпечує додержання інтересів членів Об'єднання та самого Об'єднання, найбільш ефективне функціонування Об'єднання відповідно до мети його діяльності.

Голова Об'єднання є вищою посадовою особою Об'єднання. Голова Об'єднання обирається З'їздом строком на 5 (п'ять) років з числа представників членів Об'єднання.

Члени Об'єднання можуть визначити між собою черговість обрання Голови Об'єднання.

9.4.2. По закінченні строку, вказаного у п. 9.4.1 Статуту, Голова Об'єднання складає свої повноваження та звітує на з'їзді Об'єднання. На цьому ж з'їзді відбуваються вибори нового Голови Об'єднання. Одна й та ж особа може бути переобраною на посаді Голови Об'єднання не більше 2 (двох) строків підряд.

9.4.3. У випадку обрання/призначення Голови Об'єднання, заступників Голови Об'єднання:

а) лідером будь - якої політичної партії;

б) до виборного органу профспілки будь - якого рівня,

ці особи повинні не пізніше 2 (двох) тижнів скласти з себе повноваження у Раді Об'єднання. У такому випадку Головою Об'єднання скликається Рада Об'єднання, на засіданні якої відбувається складення повноважень Головою Об'єднання, заступниками Голови Об'єднання. У випадку складення повноважень Головою Об'єднання з підстав, передбачених підпунктами пунктами а - в пункту 9.4.3. цього Статуту, Радою Об'єднання з числа її членів обирається особа, що виконує повноваження Голови Об'єднання до проведення чергового або позачергового З'їзду Об'єднання.

9.4.4. Голова Об'єднання:

9.4.4.1. представляє Раді Об'єднання план діяльності Об'єднання на затвердження;

9.4.4.2. представляє Раді Об'єднання на затвердження учасників переговорів щодо встановлення конкретних зобов'язань в угодах, які в подальшому будуть обов'язковими до виконання членами Об'єднання, підписує відповідні інструкції та директиви, подані Радою Об'єднання;

9.4.4.3. підписує галузеву угоду між Об'єднанням, всеукраїнським галузевим об'єднанням профспілок та відповідним міністерством;

9.4.4.4. представляє Об'єднання, а також його членів у відносинах з профспілками, їх об'єднаннями та іншими організаціями найманих працівників, органами державної

влади, органами влади Автономної Республіки Крим та органами місцевого самоврядування у сфері регулювання соціально-трудоових та економічних відносин;

9.4.4.5. представляє заступників для їхнього обрання З'їздом Об'єднання;

9.4.4.6. представляє Виконавчого директора Об'єднання для його затвердження Радою Об'єднання;

9.4.4.7. скликає Раду Об'єднання, організує підготовку матеріалів та пропозицій для розгляду З'їздом Об'єднання та Радою Об'єднання;

9.4.4.8. організує роботу Ради Об'єднання, несе персональну відповідальність за виконання її рішень;

9.4.4.9. підписує рішення, прийняті Радою Об'єднання;

9.4.4.10. має право першого підпису;

9.4.4.11. представляє Об'єднання на міжнародному рівні;

9.4.4.12. має право приймати рішення з інших питань діяльності Об'єднання, які не віднесені до компетенції З'їзду Об'єднання, Ради Об'єднання.

9.4.5. Заступники Голови Об'єднання обираються З'їздом Об'єднання строком на 5 (п'ять) років з числа представників членів Об'єднання, за поданням Голови Об'єднання, підзвітні З'їзду Об'єднання та з питань поточної роботи підпорядковані Голові Об'єднання.

Обсяг повноважень та розподіл обов'язків між заступниками Голови Об'єднання затверджує Рада Об'єднання за поданням Голови Об'єднання.

Заступники Голови Об'єднання представляють Об'єднання з урахуванням вимог, встановлених цим Статутом, та розподілу обов'язків та повноважень.

Голова Об'єднання має право передати частину власних повноважень заступникам на підставі рішення Ради Об'єднання.

9.4.6. Заступники Голови Об'єднання мають право звертатися до Голови Об'єднання з проханням про скликання Ради Об'єднання в разі виникнення питань, що на його думку потребують розгляду та прийняття рішень Радою Об'єднання.

9.4.7. У разі відсутності Голови Об'єднання у зв'язку з відрядженням, хворобою, відпусткою, його обов'язки виконує будь-який із заступників Голови Об'єднання за наказом Голови Об'єднання.

При виконанні функцій Голови Об'єднання, призначена наказом Голови Об'єднання особа має право без довіреності здійснювати всі дії від імені Об'єднання в межах компетенції Голови Об'єднання, визначеної Статутом.

9.5. Забезпечення виконання З'їздом Об'єднання, Радою Об'єднання, Головою Об'єднання, заступниками Голови Об'єднання покладених на них повноважень здійснює Виконавча дирекція Об'єднання.

9.5.1. Виконавча дирекція Об'єднання є постійно діючим адміністративно - розпорядчим та виконавчим органом і утворюється для виконання поточних планів та завдань, здійснення фінансової та господарської діяльності Об'єднання; вирішення інших питань, пов'язаних із забезпеченням діяльності Об'єднання, підтримання контактів та надання інформації.

9.5.2. Виконавча дирекція діє на підставі чинного законодавства та цього Статуту.

9.5.3. Структура Виконавчої дирекції, її кількісний та персональний склад, а також кошторис витрат на її утримання на відповідний період затверджуються Радою Об'єднання за поданням Виконавчого директора Об'єднання.

9.5.4. Виконавча дирекція Об'єднання:

9.5.4.1. проводить попередню роботу з об'єднаннями профспілок, представниками органів державної влади, органів місцевого самоврядування щодо підписання галузевої та регіональної угод, надає відповідні консультації членам Об'єднання щодо участі та підписання регіональних та галузевої угод;

9.5.4.2. працює над положеннями, що мають бути відображені у колективних договорах на підприємствах галузі та формує відповідні пропозиції щодо адекватного відображення цих положень у колективних угодах;

контролює внесення вступних та членських внесків та порядок їх сплати, прийнятих рішенням Ради Об'єднання;

розробляє та подає на затвердження Раді Об'єднання пропозиції щодо організації та проведення З'їзду Об'єднання, проекти внутрішніх актів Об'єднання, в тому числі: правила, процедури, положення про органи Об'єднання;

розробляє та подає на розгляд Ради пропозиції щодо власної структури та розкладу;

розробляє та подає на розгляд Ради пропозиції щодо зразків символіки Об'єднання; зразку свідоцтва члена Об'єднання;

подає на розгляд Ради пропозиції щодо створення підприємств, господарських товариств, інших господарських суб'єктів Об'єднання, статутів чи положень про них;

подає на затвердження Радою Об'єднання пропозиції щодо кошторису діяльності дирекції Об'єднання;

виконує інші дії для виконання поточних планів та завдань Об'єднання.

Виконавчою дирекцією Об'єднання керує Виконавчий директор Об'єднання, який призначається Радою Об'єднання за поданням Голови Об'єднання. Строк повноважень, умови звільнення (відкликання) з посади та обсяг повноважень Виконавчого директора Об'єднання визначається трудовим контрактом, який укладається між Головою Об'єднання та Виконавчим директором Об'єднання у відповідності з вимогами чинного законодавства.

Виконавчий директор діє без довіреності від імені Об'єднання з питань, що належать до компетенції Виконавчої дирекції Об'єднання, та інших питань діяльності Об'єднання, крім безпосередньої участі в обговоренні та підписанні колективних угод, трудових та інших документів, пов'язаних з діяльністю Об'єднання, в тому числі з діяльністю та господарською діяльністю Об'єднання.

Виконавчий директор:

- представляє Об'єднання у відносинах з державними органами, підприємствами, установами, організаціями, незалежно від форм власності, фізичними особами з всіх питань діяльності Об'єднання;
- безпечує виконання рішень, постанов, резолюцій З'їзду Об'єднання, Ради Об'єднання, Виконавчої дирекції Об'єднання;
- формує апарат Виконавчої дирекції в межах граничної чисельності штату і передбачених на цю мету, затверджує штатний розклад, функціональні обов'язки працівників апарату, приймає та звільняє працівників апарату;
- організовує роботу апарату виконавчої дирекції і несе відповідальність за її виконання;
- на підставі довіреності підписує від імені Об'єднання фінансові та інші акти, пов'язані з діяльністю Об'єднання, в тому числі фінансовою діяльністю Об'єднання; має право другого банківського підпису;
- виконує оперативне управління майном та коштами Об'єднання в межах повноважень;
- за погодженням рішенням З'їзду Об'єднання укладає господарські, майнові, договори;
- подає довіреності від імені Об'єднання, крім питань, зазначених у п. 9.6.1 цього Статуту;
- укладає трудові договори з спеціалістами відповідних галузей для реалізації завдань Об'єднання;
- укладає трудові договори з найманими працівниками Виконавчої дирекції;
- розглядає скарги на дії чи бездіяльність посадових осіб Об'єднання, приймає рішення;
- затверджує зразки печатки та штампів Об'єднання;
- виконує інші дії відповідно до цього Статуту.

Виконавчий директор виконує свої обов'язки відповідно до чинного законодавства, Статуту Об'єднання.

9.6.3. Виконавчий директор у межах своєї компетенції видає накази, розпорядження, які обов'язкові до виконання всіма працівниками Виконавчої дирекції Об'єднання.

9.6.4. Виконавчий директор є відповідальним за стан бухгалтерського обліку, своєчасну сплату податків і подання бухгалтерської та іншої звітності Об'єднання.

9.6.5. Виконавчий директор на вимогу Ради звітує перед Радою Об'єднання, З'їздом Об'єднання про виконання ним своїх функцій.

9.6.6. Виконавчий директор підзвітний Раді Об'єднання, Голові Об'єднання та несе персональну відповідальність за виконання покладених на нього завдань та функцій.

9.6.7. У випадку відсутності Виконавчого директора у зв'язку з відрядженням, хворобою, відпусткою - обов'язки Виконавчого директора виконує особа, призначена наказом Голови Об'єднання. При виконанні функцій Виконавчого директора особа, що призначена наказом Голови Об'єднання, має право без довіреності здійснювати всі дії від імені Об'єднання з межах компетенції Виконавчого директора, визначеної Статутом

9.7. Контроль за виконанням рішень керівних органів Об'єднання, положень його Статуту, рішень З'їзду Об'єднання, за виконанням бюджету Об'єднання, за дотриманням Статуту, формуванням та використанням власності Об'єднання, фінансово-господарською діяльністю Об'єднання, здійснюється Ревізійною Комісією Об'єднання. Звіт Ревізійної Комісії Об'єднання затверджується З'їздом Об'єднання.

9.8. Ревізійна Комісія Об'єднання обирається З'їздом Об'єднання строком на 5 (п'ять) років, з правом виконувати свої повноваження до її переобрання З'їздом Об'єднання. Одна й та сама особа може переобиратися членом Ревізійної Комісії Об'єднання необмежену кількість разів. Членом Ревізійної Комісії Об'єднання не може бути обраний Голова Об'єднання, члени Ради Об'єднання, Виконавчий директор Об'єднання, члени Ради Об'єднання.

СТАТТЯ 10

МАЙНО ТА КОШТИ ОБ'ЄДНАННЯ.

ОБЛІК ТА ЗВІТНІСТЬ ОБ'ЄДНАННЯ

10.1. Майно та кошти Об'єднання належать йому на праві власності.

10.2. У власності Об'єднання можуть бути рухоме та нерухоме майно, матеріальні та нематеріальні активи, кошти, а також інше майно, придбане на підставах, передбачених законодавством, в тому числі майно, що знаходиться за межами території України.

10.3. Об'єднання володіє, користується і розпоряджається на свій розсуд належним йому майном.

Об'єднання здійснює щодо свого майна будь-які дії та укладає угоди, що не суперечать чинному законодавству, в тому числі має право надавати фінансову допомогу для розвитку та виконання статутних цілей і завдань інших громадських організацій відповідного виду.

10.4. Функціонування Об'єднання здійснюється за рахунок власних коштів. Джерелами формування майна та коштів Об'єднання можуть бути:

- вступні, членські та цільові внески. Порядок оплати і розмір вступних, членських та цільових внесків встановлюється положенням, яке затверджується Радою Об'єднання;
- цільові гранти міжнародних фінансових організацій;
- добровільні внески, пожертвування, що надходять від фізичних та юридичних осіб як українських, так і іноземних;
- безповоротна фінансова допомога.

Члени Об'єднання мають право передавати належне їм майно у власність Об'єднання.

10.5. Об'єднання здійснює оперативний та бухгалтерський облік, а також подає статистичну звітність у встановленому законодавством порядку.

СТАТТЯ 11 ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН І ДОПОВНЕНЬ ДО СТАТУТУ ОБ'ЄДНАННЯ

то

1-

року

я

галузі
їїни"
року

СТАТТЯ 12 ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ОБ'ЄДНАННЯ

12.1. Припинення діяльності Об'єднання здійснюється шляхом його припинення або ліквідації.

Припинення Об'єднання здійснюється за рішенням З'їзду Об'єднання, якщо за нього проголосувало 3/4 членів, присутніх на З'їзді Об'єднання.

12.2. Об'єднання може бути ліквідовано:

- за рішенням З'їзду Об'єднання;
- за рішенням суду.

12.3. У випадку прийняття рішення про ліквідацію Об'єднання З'їздом Об'єднання, ліквідація проводиться призначеною З'їздом Об'єднання ліквідаційною комісією, а в разі ліквідації Об'єднання за рішенням суду - ліквідаційною комісією, що призначається цим органом.

Про початок ліквідації Об'єднання і строки подання заяв, про претензії до нього, ліквідаційна комісія повідомляє в офіційній пресі.

12.4. Ліквідаційна комісія оцінює наявне майно Об'єднання, виявляє кредиторів та дебіторів і розраховується з ними, вживає заходи до оплати боргів Об'єднання третім особам, складає ліквідаційний баланс і подає його З'їзду Об'єднання або органу, що призначив ліквідаційну комісію.

Ліквідація Об'єднання вважається завершеною з моменту внесення запису про це до єдиного державного реєстру у встановленому законодавством порядку.

12.5. У разі припинення діяльності Об'єднання, активи Об'єднання відповідно до законодавства України передаються до державного бюджету або до іншої неприбуткової громадської організації відповідного виду.

МІНІСТЕРСТВО ЮСТИЦІЇ
РОЗДІЛ ЗАКОННОДАВЧОЇ СПРАВИ

Відомо, що в ході виконання своїх функцій Міністерство юстиції здійснює контроль за виконанням законів та інших актів законодавства органами виконавчої влади, а також за діяльністю судів та прокуратури. Зокрема, Міністерство юстиції здійснює контроль за виконанням законів та інших актів законодавства органами виконавчої влади, а також за діяльністю судів та прокуратури.

МІНІСТЕРСТВО ЮСТИЦІЇ
РОЗДІЛ ЗАКОННОДАВЧОЇ СПРАВИ

Відомо, що в ході виконання своїх функцій Міністерство юстиції здійснює контроль за виконанням законів та інших актів законодавства органами виконавчої влади, а також за діяльністю судів та прокуратури. Зокрема, Міністерство юстиції здійснює контроль за виконанням законів та інших актів законодавства органами виконавчої влади, а також за діяльністю судів та прокуратури.

Відомо, що в ході виконання своїх функцій Міністерство юстиції здійснює контроль за виконанням законів та інших актів законодавства органами виконавчої влади, а також за діяльністю судів та прокуратури. Зокрема, Міністерство юстиції здійснює контроль за виконанням законів та інших актів законодавства органами виконавчої влади, а також за діяльністю судів та прокуратури.

Відомо, що в ході виконання своїх функцій Міністерство юстиції здійснює контроль за виконанням законів та інших актів законодавства органами виконавчої влади, а також за діяльністю судів та прокуратури. Зокрема, Міністерство юстиції здійснює контроль за виконанням законів та інших актів законодавства органами виконавчої влади, а також за діяльністю судів та прокуратури.

Міністерство юстиції
Пронумеровано, прошнувати
скріплено печаткою
459/198 *Стефанів*
"05" 11 2014