



МІЖГАЛУЗЕВА УГОДА

"ЗА ІНВЕСТИЦІЇ В ПРАЦЮ"

В СФЕРАХ МУНІЦИПАЛЬНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ, ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА, ЕНЕРГЕТИКИ ТА БУДІВНИЦТВА

на 2020-2026 роки

МІЖГАЛУЗЕВА УГОДА

в сферах муніципальної інфраструктури, житлово-комунального господарства, енергетики та будівництва на **2020-2026** роки

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Цю Міжгалузеву угоду (далі також - Угода) укладено між Всеукраїнським об'єднанням обласних організацій роботодавців підприємств житлово-комунальної галузі «Федерація роботодавців ЖКГ України» (далі - Сторона роботодавців) та Всеукраїнською професійною спілкою «Столиця-Регіони» (далі - Профспілкова сторона), що разом іменуються Сторонами Міжгалузевої угоди (далі також - Сторони).

1.2. Угода укладена на основі чинного законодавства України та повноважень Сторін, як нормативний акт локальної дії та не є регуляторним актом в розумінні чинного законодавства України.

Предметом Угоди є регулювання зобов'язань роботодавців і працівників у соціально-трудовій сфері та визначення порядку ведення Сторонами соціального діалогу.

1.3. Цією Угодою забезпечуються рівні права жінок і чоловіків та забороняється дискримінація працівників за ознаками статі, раси, кольору шкіри, етнічного або соціального походження, генетичних рис, мови, релігії, переконань, політичних або будь-яких інших поглядів, приналежності до національних меншин, майнового положення, місця народження, інвалідності, віку або сексуальної орієнтації та за будь-яким іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.

1.4. Визначення термінів, що використовуються в Угоді:

Висновок щодо розрахунку Галузевих гарантій - документ, який засвідчує розрахунок зобов'язань Суб'єкта Сторони роботодавців з організації та оплати праці за цією Угодою залежно від умов його виробничих процесів, що видається Стороною роботодавців згідно її обов'язків із забезпечення виконання Угоди Суб'єктами Сторони роботодавців;

Витяг з Єдиного реєстру суб'єктів соціального діалогу - документ, що сформований програмою ЄРССД та завірений відповідною Стороною, який містить відомості про наявність або відсутність в ЄРССД облікового запису Суб'єкта сторони;

Галузь - підприємства, що здійснюють діяльність у підгалузях муніципальної інфраструктури, житлово-комунального господарства, енергетики та будівництва;

Галузеві гарантії - зобов'язання Суб'єктів Сторони роботодавців перед Суб'єктами Профспілкової сторони з організації та оплати праці, визначені за Угодою залежно від умов конкретних виробничих процесів;

Галузеві норми - встановлені цією Угодою мінімальні розміри трудовитрат та витрат на оплату праці необхідні для виконання певного обсягу роботи;

Контакт-центр — це створений Сторонами підрозділ, який за допомогою телефонного

зв'язку, пошти та електронної пошти приймає звернення від Суб'єктів Угоди, обліковує їх та забезпечує перерозподіл між уповноваженими працівниками Сторін, здійснює контроль їх виконання;

Суб'єкти Угоди – Сторони та Суб'єкти Сторін;

Суб'єкти Сторін – Суб'єкти Сторони роботодавців та Суб'єкти Профспілкової сторони;

Суб'єкти Сторони роботодавців – роботодавці, організації роботодавців та їх об'єднання, які згідно положень законодавства України про соціальний діалог та статутних документів Сторони роботодавців входять до її складу через механізм членства та підпорядковані їй (перебувають в сфері дії) з питань виконання цієї Угоди;

Суб'єкти Профспілкової сторони – члени первинних організацій та штатні працівники Профспілкової сторони та її організацій, які згідно положень законодавства України про соціальний діалог та статутних документів Профспілкової сторони підпорядковані їй (перебувають в сфері дії) з питань виконання цієї Угоди;

Єдиний реєстр суб'єктів соціального діалогу (ЄРССД) – розміщена в мережі Інтернет база даних облікових записів Суб'єктів Сторін.

1.5. Положення Угоди ґрунтуються на принципах конструктивності та взаємодії, незалежності та рівноправності Сторін, добровільності та прийняття реальних зобов'язань.

1.6. Угода не обмежує прав Суб'єктів Угоди на розширення соціальних гарантій і пільг для найманих працівників в їх колективних договорах.

1.7. Положення Угоди не можуть погіршувати становище працівників порівняно з чинним законодавством. Норми законодавчих актів, які передбачають кращі умови праці порівняно з відповідними нормами Угоди, мають вищу юридичну силу.

1.8. Положення Угоди діють безпосередньо і є обов'язковими для Суб'єктів Угоди. Галузеві гарантії поширюються на всіх найманих працівників, які працюють за трудовими договорами з Суб'єктами Сторони роботодавців на яких створено первинну організацію Профспілкової сторони.

2. ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ

2.1. Сторони домовились про пріоритетні завдання цієї Угоди в питаннях забезпечення соціально-економічного розвитку галузі:

- забезпечення сталої та беззбиткової роботи підприємств галузі, скорочення заборгованості з виплати заробітної плати за рахунок оптимізаційного нормування виробничих процесів та забезпечення належного врахування Галузевих гарантій органами влади уповноваженими здійснювати встановлення тарифів та надання бюджетних дотацій;

- зростання рівня оплати праці за рахунок підвищення середньої кваліфікації праці,

частки стимулюючих виплат в структурі заробітної плати, її об'єктивного застосування до всіх категорій працівників, а також належного дотримання умов цієї Угоди;

- покращення умов та безпеки праці через впровадження механізму їх належного фінансування та галузевої системи контролю;

- розширення можливостей продуктивної зайнятості через забезпечення прогресивних галузевих норм чисельності, створення умов для зміцнення лояльності працівників до підприємств, зниження плинності, стимулювання інформаційної роботи поціленої на підвищення престижності роботи в галузі;

- підвищення продуктивності виробництва та створення умов для залучення інвестицій шляхом забезпечення підприємств нормами, необхідними для обґрунтування витрат та заходів з їх скорочення за рахунок впровадження нових технологій та обладнання, нетрадиційних видів палива, систем автоматизації;

- підтримка прозорого конкурентного ринку послуг за рахунок створення підстав для необхідності обґрунтування виконавцями послуг їх пропозиції реально наявними у них технологіями, засобами виробництва, кваліфікацією та досвідом працівників;

- створення галузевої програми підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників за рахунок забезпечення ретельного аналізу ринку праці, визначення умов її фінансування та створення галузевих професійних стандартів;

- вдосконалення галузевого законодавства за рахунок забезпечення роботи механізмів соціального діалогу в питаннях розробки та узгодження проектів нормативно-правових актів за участі Суб'єктів Угоди;

- забезпечення прозорості тарифів і вартості адміністративних послуг для споживачів, впровадження єдиної політики в сфері організації праці, що сприятиме зміцненню фінансової незалежності працівників, роботодавців, громади, держави.

3. ОПЛАТА ПРАЦІ

Сторони домовились про встановлення таких мінімальних гарантій в оплаті праці:

3.1. Мінімальні галузеві норми оплати праці згідно додатку 1 до цієї Угоди.

3.2. Досягнення Суб'єктами сторони роботодавців планових показників роботи є обов'язковою умовою зростання фонду оплати праці за рахунок щомісячних преміальних виплат працівникам в розмірі 10-35% від тарифної ставки (окладу) та разової виплати за підсумками роботи за рік в розмірі тарифної ставки (окладу).

3.3. Частка стимулюючих виплат у середній заробітній платі працівників повинна становити не менш ніж 15 (п'ятнадцять) відсотків.

3.4. Співвідношення частки заохочувальних виплат в структурі заробітної плати керівників відносно професіоналів, фахівців, технічних службовців не може бути більшим за 1,1, а адміністративного персоналу відносно робітничого більшим за 0,9.

3.5. Мінімальні кваліфікаційні вимоги до працівників (категорії/розряди) залежно від видів та складності виконуваних робіт можуть встановлюватись Сторонами, як додаток до цієї Угоди.

3.6. Професійні стандарти для окремих професій (посад) можуть визначатись Сторонами, як додаток до цієї Угоди.

3.7. Вимоги щодо атестації працівників окремих професій, періодичності її проведення, а також умов дострокової переатестації можуть визначатись Сторонами, як додатки до цієї Угоди.

3.8. В разі невідповідності державних регульованих тарифів, на підставі яких працює Суб'єкт Сторони роботодавців, Галузевим гарантіям визначеним згідно положень цієї Угоди, тимчасово, на період розгляду та прийняття рішення уповноваженим органом про встановлення нових тарифів на підставі поданих Суб'єктом сторони роботодавців розрахунків Галузевих гарантій підтверджених Сторонами, підприємства можуть застосовувати умови організації та оплати праці нижчі за Галузеві гарантії.

3.9. Порядок застосування Суб'єктами сторони роботодавців норм Угоди залежно від конкретних умов виробничих процесів затверджується Стороною роботодавців за узгодженням з Профспілковою стороною.

4. РЕЖИМ ПРАЦІ ТА ВІДПОЧИНКУ

Сторони домовились про такі галузеві гарантії нормування праці та відпочинку:

4.1. Галузеві норми праці затверджуються Сторонами як додаток до цієї Угоди.

4.2. За обґрунтованим зверненням Суб'єктів Угоди Сторона роботодавців забезпечує за узгодженням з Профспілковою стороною впровадження нових та перегляд існуючих галузевих норм чисельності відповідно до видів робіт, техніки, технологій.

4.3. Рішення про скорочення робочого дня (тижня) на підприємстві допускається лише за умов дотримання нормативних трудовитрат підтверджених Сторонами згідно умов цієї Угоди.

4.4. Надурочні та понаднормові роботи не допускаються, крім випадків визначених чинним законодавством України.

4.5. Перелік робіт, професій і посад працівників професій з підвищеною інтенсивністю праці визначаються Сторонами як додаток до цієї Угоди.

4.6. Перелік професій та умов надання додаткових, порівняно із законодавством, днів відпусток визначаються Сторонами, як додаток до цієї Угоди.

5. ОХОРОНА ПРАЦІ

Сторони домовились про встановлення таких гарантій з охорони праці:

5.1. Система управління охороною праці може затверджуватись Сторонами як додаток до цієї Угоди.

5.2. Витрати на організацію охорони праці на рік не нижче 10 % від середнього окладу із розрахунку середньооблікової штатної чисельності за попередній рік.

5.3. Перелік видів робіт з шкідливими та небезпечними умовами праці, за якими здійснюється доплата, визначаються Сторонами як додаток до цієї Угоди. Скасування таких доплат здійснюється лише за результатами атестації робочих місць.

5.4. В разі тимчасової втрати працездатності, як наслідок важкої травми отриманої на виробництві надавати додаткову, порівняно з чинним законодавством, компенсацію в розмірі не меншому одного мінімального окладу, а в разі загибелі працівника разова допомога членам його сім'ї у розмірі 10 (десяти) мінімальних окладів.

5.5. Організоване проходження періодичних медичних оглядів працівників окремих професій перелік яких може визначатись Сторонами, як додаток до Угоди.

5.6. Фінансування навчання з питань охорони праці спеціалістів з охорони праці та представника первинної організації Профспілкової сторони на рік в розмірі 10% середнього окладу із розрахунку середньооблікової штатної чисельності за попередній рік.

6. РЕГУЛЮВАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ

Сторони домовились про встановлення таких гарантій регулювання зайнятості:

6.1. Працівникам, які звільняються з підстав, передбачених пунктом 1 статті 40 КЗпП України, надається разова допомога в розмірі не менше двомісячного середнього заробітку.

6.2. Фінансування витрат на професійне навчання працівників та заходів націлених на залучення молодих спеціалістів на підприємства галузі в річному розмірі не меншому 25 (двадцяти п'яти) відсотків суми мінімального розміру оплати праці у розрахунку на кожного штатного працівника виходячи з середньооблікової штатної чисельності за попередній рік.

6.3. Періодичність проведення підвищення кваліфікації за окремими професіями та умови дострокової переатестації визначаються Сторонами як додаток до цієї Угоди.

6.4. Надання доплат керівникам практики у розмірі 10% посадового окладу.

6.5. Письмове повідомлення законних представників працюючих про масові звільнення (більше 10% від загальної штатної чисельності протягом 60 календарних днів) не пізніше ніж за 3 місяці.

6.6. Сторони домовились про впровадження галузевих програм, які оформлюються як додатки до цієї Угоди, з питань:

- запровадження галузевих стандартів соціальної відповідальності бізнесу;
- підготовки працівників за дуальною формою навчання;
- професійного навчання працівників на виробництві, відновлення наставництва;
- підтвердження кваліфікації за результатами неформального навчання;
- професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників.

7. СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ

Сторони домовились про встановлення таких соціальних пільг для працівників:

7.1. Надання оплачуваних відпусток за сімейними обставинами (у разі тяжкої хвороби або смерті близьких родичів: батько, мати, дружина, чоловік, діти, рідні брати та сестри; у разі пожежі або іншого стихійного лиха, що сталося в домашньому господарстві працівника; у разі народження дитини) - не менше 3 (трьох) робочих днів.

7.2. Надання пільг на оплату житлово-комунальних послуг, надавачем яких є Суб'єкт роботодавця, в розмірі 30 (тридцяти) відсотків.

7.3. При наявності у штатних працівників на вихованні дітей віком до 16 років включно 50 і більше чоловік фінансується виховна робота (спортивні, культурні секції) у розмірі 50% середнього окладу із розрахунку на одну дитину на рік.

8. ПОРЯДОК ЗДІЙСНЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

Сторони домовились про такий порядок здійснення соціального діалогу:

8.1. Соціальний діалог здійснюється Сторонами з дотриманням вимог законодавства України про соціальний діалог та вимог цієї Угоди у формах обміну інформацією, консультацій, узгоджувальних процедур, колективних переговорів, зокрема шляхом створення постійно діючих органів соціального діалогу.

8.2. Соціальний діалог здійснюється Сторонами при формуванні та реалізації ними політики у соціальній, трудовій та економічній сферах, веденні колективних переговорів, внесенні змін до Угоди, тлумаченні її положень, здійсненні контролю за її виконанням.

8.3. Обмін інформацією здійснюється з дотриманням вимог чинного законодавства та розділу дев'ятого цієї Угоди.

8.4. З метою визначення та зближення позицій, будь-яка з Сторін має право, шляхом направлення письмової пропозиції іншим Сторонам, ініціювати проведення консультацій з питань, що є предметом соціального діалогу. Інші Сторони зобов'язані взяти участь в консультаціях шляхом забезпечення участі їх представників в консультаційній нараді протягом 7 (семи) робочих днів з дня отримання пропозиції.

Тривалість проведення консультацій визначається за згодою Сторін, але не повинна перевищувати 14 календарних днів.

Під час проведення консультацій Сторони утримуються від прийняття рішень, які є предметом консультацій.

Після закінчення консультацій остаточні рішення приймаються в межах повноважень кожної із Сторін з урахуванням пропозицій учасників консультацій.

8.5. Сторони домовились, що здійснюють свої повноваження із підготовки та прийняття регуляторних та нормативних актів з кола питань, що віднесені до соціального діалогу, виключно за результатами узгоджувальних процедур, в порядку, визначеному цією Угодою.

8.6. Узгоджувальні процедури здійснюються Сторонами шляхом обміну проектами документів в письмовому та/або електронному вигляді з їх обов'язковим розглядом та наданням відповіді іншій Стороні в строки визначені їх розробником, але не менш ніж 5 (п'ять) робочих днів з дня їх отримання Стороною. В разі подання протягом визначеного терміну хоч одною з Сторін письмових оформлених розбіжностей, зауважень та пропозицій, Сторони протягом 3 (трьох) робочих днів проводять узгоджувальну нараду для врегулювання спірних питань. Результати узгоджувальних процедур не можуть бути перешкодою для виконання Сторонами своїх повноважень.

8.7. Початок колективних переговорів може бути ініційовано будь-якою з Сторін з дотриманням вимог чинного законодавства України шляхом направлення письмової пропозиції іншій Стороні (рекомендованим листом з повідомленням про отримання або через безпосередню передачу повноважному представнику Сторони із підписанням акту приймання-передачі) із зазначенням місця, дати та часу (але не раніше 3 (трьох) та не пізніше 7 (семи) робочих днів з дня вручення Стороні такої пропозиції) першого засідання робочої комісії.

Сторона, яка отримала письмову пропозицію про початок колективних переговорів зобов'язана розпочати переговори шляхом подання іншій Стороні письмової згоди, рішення повноважного статутного органу про делегування своїх представників до складу робочої комісії та забезпечення їх участі в першому засіданні робочої комісії.

Проведення колективних переговорів здійснюється Сторонами відповідно до вимог чинного законодавства України.

8.8. При проведенні заходів (прес-конференцій, пленумів, семінарів, тренінгів, круглих столів, нарад, конференцій) пов'язаних з питаннями, які віднесені до соціального діалогу, Сторони забезпечують письмове запрошення представників інших Сторін не пізніше 10 (десяти) робочих днів до дати їх проведення.

8.9. Сторони забезпечують обов'язкове оприлюднення прийнятих за результатами соціального діалогу спільних рішень на своїх офіційних веб-сайтах та в інших заснованих ними засобах масової інформації, а також їх доведення до відома Суб'єктів Сторін протягом 5 (п'яти) робочих днів з дня їх прийняття.

9. ПОРЯДОК КОНТРОЛЮ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВИКОНАННЯ УГОДИ

Сторони домовились про такий порядок здійснення контролю за цією Угодою:

9.1. Контроль за виконанням Угоди здійснюється безпосередньо Сторонами згідно вимог чинного законодавства України та цієї Угод.

9.2. Для забезпечення виконання Угоди Сторони здійснюють:

- облік Суб'єктів Угоди згідно вимог п. 9.3 цієї Угоди;
- збір, облік та обмін інформацією згідно п. 9.4 цієї Угоди;
- забезпечення інформаційної та консультаційної підтримки згідно п.9.5 Угоди;
- забезпечення роботи примірних комісій та трудового арбітражу згідно п. 9.6;
- оцінку відповідності Галузевим гарантіям згідно п.9.7 Угоди;
- облік порушень Угоди та їх усунення згідно п. 9.9 цієї Угоди;
- проведення конкурсів профмайстерності та сумлінного виконання галузевих норм та гарантій згідно п.9.8. Угоди;
- розрахунок та підтвердження Галузевих гарантій згідно п. 9.10.3 Угоди.

9.3. З метою забезпечення належного контролю за виконанням цієї Угоди та рішень прийнятих за результатами соціального діалогу, Сторони запроваджують ведення Єдиного реєстру суб'єктів соціального діалогу (ЄРССД) в якому, з дотриманням вимог Законів України «Про доступ до публічної інформації» та «Про захист персональних даних», здійснюють обробку, облік та оприлюднення відомостей Суб'єктів Сторін.

Сторони є розпорядниками персональних даних, які вносяться ними до ЄРССД та несуть відповідальність за їх достовірність згідно чинного законодавства України.

Наявність облікового запису про Суб'єкта Угоди в ЄРССД є належним підтвердженням наявності у нього прав та обов'язків за цією Угодою.

Внесення даних до ЄРССД здійснюється Сторонами протягом 2 (двох) робочих днів на підставі документів, які згідно законодавства або статутних документів Сторін регламентують віднесення суб'єкта до їх сфери управління або приєднання до їх складу.

Розміщення ЄРССД здійснюється на веб-сайті з доменним ім'ям fru-gkh.com (далі Веб-сайт), зареєстрованим Стороною роботодавців.

Профспілкова сторона є власниками окремих веб- сторінок на Веб-сайті та самостійно розміщують на них облікові записи своїх Суб'єктів сторін та управляють ними.

Сторона роботодавців розміщує на Веб-сайті програмне забезпечення з функціями створення, видалення, зміни, пошуку облікових записів згідно структури бази даних наведеної в додатку 3 до цієї Угоди.

Сторони розміщують посилання на Веб-сайт на своїх офіційних веб-сайтах.

9.4. Затвердження переліку інформації від Суб'єктів Угоди, необхідної для контролю за виконанням Угоди, Сторони здійснюють самостійно або спільними рішеннями.

Обмін інформацією між Сторонами з питань визначених пунктами 9.7-9.9 Угоди здійснюється шляхом її щомісячного (не пізніше десятого числа наступного місяця) розміщення на спеціально пристосованих для цього веб-сторінках Веб-сайту.

9.5. З метою обміну інформацією з Суб'єктами Угоди Сторони запроваджують роботу Контакт-центру, фінансування та технічне забезпечення роботи якого здійснюється Стороною роботодавців.

Інформація, яка надходить до Контакт-центру, обліковується на Веб-сайті та є доступною для всіх Сторін.

9.6. З метою організації вирішення трудових спорів (конфліктів) на галузевому рівнях соціального діалогу Сторони на вимогу будь-якої з Сторін узгодженим рішенням делегують незалежних представників та/або розглядають трудові спори на засіданнях примірних комісій та трудового арбітражу.

9.7. Запроваджують оцінку відповідності систем організації та оплати праці Суб'єктів сторони роботодавців з присвоєнням звання «Сумлінний роботодавець» керівному складу підприємств, які забезпечують їх сталу роботу та сумлінне виконання свої обов'язків за Угодою.

Участь Суб'єкта Сторони роботодавців в програмі оцінки здійснюється за поданням Стороні роботодавців письмового звернення від Суб'єктів Угоди. Оцінка надається узгодженим рішенням Сторін в визначеному ними порядку.

Оцінка галузевої відповідності кандидатів на керівні посади, із наданням відповідного свідоцтва, здійснюється Сторонами на паритетних засадах в визначеному ними порядку.

9.8. З метою підвищення обізнаності та свідомості суб'єктів господарювання галузі та місцевих органів влади в питаннях застосування галузевих норм при організації надання послуг, Сторони запроваджують проведення періодичних регіональних та всеукраїнських конкурсів професійної майстерності та галузевої відповідності «Кращий виконавець послуг» та «Людина року в галузі», а також інформаційний захід «Галузева Рада».

9.9. З метою забезпечення виконання Суб'єктами Угоди їх обов'язків, Сторони домовились про наступний порядок реагування:

9.9.1. Сторона роботодавців в узгодженому з Профспілковою стороною порядку зобов'язується припинити виконання своїх обов'язків перед Суб'єктами сторони роботодавців (зокрема виключати зі свого складу), які допускають порушення Угоди.

9.9.2. В разі неврахування уповноваженими органами влади галузевих гарантій при здійсненні ними своїх повноважень Сторони запроваджують спільні заходи (звернення, акції протесту, мітинги, демонстрації), звертаються до судових та правоохоронних органів з метою поновлення прав та законних інтересів Суб'єктів угоди.

9.9.3. В разі виявлення фактів порушень положень Угоди, Сторони лише після проведення консультацій та вжиття можливих заходів усунення порушень (крім випадків існування загрози життю та здоров'ю працівників) звертаються до контролюючих, судових та правоохоронних органів.

9.9.4. В разі незабезпечення Галузевих гарантій в тарифах Суб'єктів Угоди, Сторона роботодавців надає їм цільову фінансову допомогу для організації адвокатського захисту їх інтересів в порядку, визначеному згідно її статутних документів.

9.10. Сторона роботодавців з метою забезпечення контролю Угоди зобов'язується:

9.10.1. Забезпечити належну роботу та надійний захист даних програми Веб-сайту;

9.10.2. Контролювати та забезпечувати виконання Суб'єктами Сторони роботодавців зобов'язань за цією Угодою;

9.10.3. Забезпечити збір та обмін з Сторонами інформації про виконання Угоди щодо:

- Суб'єктів сторони роботодавців;

- фактичних умов організації та оплати праці Суб'єктів сторони роботодавців;

- галузевих гарантій Суб'єктів сторони роботодавців;

- складової витрат на оплату праці, що врахована в регульованих тарифах, контрактах;

- різниці в тарифах та контрактах за складовою витрат на оплату праці;

- потреби Суб'єктів сторони роботодавців в нормативному забезпеченні їх роботи;

- потреби Суб'єктів сторони роботодавців в працівниках та кваліфікаціях.

9.10.4. Здійснювати розрахунок та підтвердження Галузевих гарантій Суб'єктів сторони роботодавців, із наданням висновків згідно форм, що затверджуються Сторонами, як додаток до цієї Угоди:

Висновок **«Категорії А»** - підтвердження галузевих гарантій з оплати праці виходячи з фактичної штатної чисельності врахованої в штатному розписі, структурі тарифів;

Висновок **«Категорії В»** - підтвердження галузевих гарантій нормативної штатної чисельності та оплати праці;

Висновок **«Категорії С»** - підтвердження галузевих гарантій керівника підприємства для врахування в контракті.

9.10.5. Щомісячно надсилати уповноваженим органам розрахунки Галузевих гарантій з вимогою приведення тарифів, контрактів, бюджетних дотацій до їх рівня;

9.10.6. Забезпечити розробку, за узгодженням з Профспілковою Стороною, примірних документів (положень, правил, стандартів, систем, колективних та трудових договорів,

контрактів, розпорядчих документів, технологічних карт, організаційних структур, посадових обов'язків тощо) необхідних для належного виконання обов'язків за цією Угодою.

9.10.7. Здійснювати представництво інтересів Суб'єктів сторони роботодавців у відносинах з Суб'єктами Сторін, державними органами влади, органами місцевого самоврядування, зокрема при проведенні державного контролю, в судових та кримінальних провадженнях.

9.11. Профспілкова сторона зобов'язується:

9.11.1. Забезпечити збір та обмін з Сторонами інформації про виконання Угоди щодо:

- Суб'єктів профспілкової сторони;
- виникнення заборгованості із виплати заробітної плати та динаміки її погашення;
- випадків порушення прав найманих працівників та їх представників;
- нещасних випадків на виробництві;
- стану розрахунків Сторони роботодавців з законними представниками працівників;

9.11.2. Проводити виховну роботу щодо сумлінного ставлення найманих працівників до виконання своїх обов'язків та трудової дисципліни.

9.11.3. Здійснювати громадський контроль за дотриманням Стороною роботодавців Галузевих гарантій.

9.11.4. Здійснювати представництво інтересів Суб'єктів Профспілкової Сторони у відносинах з Стороною роботодавців, державними органами влади, органами місцевого самоврядування, в судових та кримінальних провадженнях.

10. ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙ

10.1. Забезпечення Стороною Роботодавців первинних організацій Профспілкової сторони приміщеннями, необхідними для їх роботи та засобами зв'язку.

10.2. Забезпечення Суб'єктами Сторони Роботодавців своєчасного, не пізніше 5 денного терміну після виплати заробітної плати, перерахування на рахунок первинних організацій Профспілкової сторони утриманих на підставі особистих заяв її членів членських внесків (в разі порушення зазначеного терміну сплачується пеня в розмірі 0,1 відсотка за кожний день прострочення платежу).

10.3. Сторона роботодавців забезпечує відрахування коштів первинним організаціям Профспілки на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективними договорами та угодами, але не менше ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці.

10.4. Надавати членам виборних органів Профспілкової сторони, які здійснюють свої

повноваження на громадських засадах, вільний від роботи час із збереженням середньої зарплати для виконання ними обов'язків не менше 3 годин на тиждень.

10.5. Сторони рекомендують Суб'єктам сторони роботодавців залучати представників профспілкових організацій до роботи в їх органах управління.

10.6. Сторона Роботодавців забезпечує на вимогу Суб'єктів Профспілкової сторони надавати їм в електронному вигляді підтвердженій нею розрахунок Галузевих гарантій оплати праці за цією Угодою.

10.7. Сторона Роботодавців здійснює контроль за виконанням її Суб'єктами зобов'язань перед Суб'єктами Профспілкової Сторони за цією Угодою та звітує про виконання не пізніше 10 числа місяця наступного за звітним.

11. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

11.1. Угода укладається на 3 (три) роки та продовжує діяти до підписання її Сторонами нової Угоди, в тому числі, у разі реорганізації або зміни найменування Сторін, якщо вони стали правонаступниками.

11.2. Зміни та доповнення до цієї Угоди, зокрема щодо її скасування, можуть вноситись за письмово оформленою взаємною згодою всіх Сторін. Жодна зі Сторін не може припинити виконання взятих на себе за Угодою зобов'язань.

11.3. Встановити термін введення в дію Угоди - з дня її підписання Сторонами. Протягом одного місяця з дати укладення Угоди Сторони оприлюднюють її на своїх офіційних веб-сайтах та доводять до відома Суб'єктів сторін.

11.4. Спірні питання та проблеми, що виникають під час реалізації Угоди вирішуються шляхом проведення консультацій і переговорів.

11.5. Сторони сприяють розвитку колективної роботи на всіх рівнях соціального діалогу та приєднанню до Угоди нових суб'єктів, зокрема:

- приєднанню організацій та об'єднань організацій роботодавців, а також професійних спілок та їх об'єднань, які є репрезентативними для ведення колективних переговорів на галузевому рівні соціального діалогу, шляхом створення спільних представницьких органів з Сторонами (угоди про створення таких органів є невід'ємними додатками до цієї Угоди);

- приєднанню суб'єктів, які не відповідають критеріям репрезентативності для ведення колективних переговорів на галузевому рівні, шляхом їх включення до складу Сторони роботодавців та Профспілкової сторони в порядку, визначеному їх статутними документами та чинним законодавством України.

11.6. За порушення чи невиконання положень Угоди, ухилення від участі в переговорах, за ненадання своєчасної та достовірної інформації, необхідної для переговорів і здійснення контролю за виконанням Угоди, представники Сторін несуть відповідальність згідно з чинним законодавством України.

11.7. Всі додатки, вказані в данній Угоді, розробляються в процесі виконання Угоди за підписом Сторін.

11.8. Цю Угоду підписано у двох примірниках, які зберігаються у кожної з Сторін і мають однакову юридичну силу.

Від ВОООРПЖКГ «Федерації роботодавців ЖКГ України»

Голова Федерації О.І.АДАМОВ

Від ВПС «Столиця-Регіони»

Голова Профспілки О.С.ЖАБІНЕЦЬ

1. Мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю встановлюється у розмірі не нижче визначеного законом прожиткового мінімуму для працездатних осіб, а мінімальна тарифна ставка робітника I розряду в розмірі не менше **130 % розміру прожиткового мінімуму** для працездатних осіб, встановленого законом.

2. Єдина сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів встановлюється згідно таблиці 1.

Таблиця 1

РОЗРЯДИ (ГРУПИ)							
I	II	III*	IV	V	VI	VII	VIII
1,0	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80	1,99	2,18

* у тому числі, контролерів у сферах тепло-, енерго-, газо-, водопостачання і водовідведення.

Єдина сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів для визначення місячної тарифної ставки робітника, зайнятого на виробництвах з **складними та особливо складними видами робіт** (перелік визначається на локальному рівні колективним договором) встановлюється згідно таблиці 2.

Таблиця 2

РОЗРЯДИ (ГРУПИ)							
I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
1,0	1,11	1,25	1,43	1,67	2,00	2,18	2,39

Єдина сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів працівників робітничих професій, категоріювання яких здійснюється **за класами*** та **за кваліфікаційними категоріями**, встановлюється згідно таблиці 3:

Таблиця 3

КЛАСИ (КАТЕГОРІЇ)			
Без класу (без категорії)	III клас (категорія)	II клас (категорія)	I клас (категорія)
1,0	1,21	1,33	1,67

*не застосовуються до професій водіїв автотранспортних засобів.

Єдина сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів працівників зайнятих **на пасажирському наземному транспорті** встановлюється згідно таблиці 4:

Таблиця 4

РОЗРЯДИ					
I	II	III	IV	V	VI
1,0	1,1	1,23	1,4	1,6	1,83

Єдина сітка міжрозрядних тарифних коефіцієнтів працівників робітничих професій **закладів охорони здоров'я та закладів освіти** встановлюється згідно таблиці 5:

Таблиця 5

РОЗРЯДИ					
I	II	III	IV	V	VI
1,0	1,09	1,18	1,27	1,36	1,45

3. Мінімальний посадовий оклад керівників підприємств встановлюється шляхом помноження мінімальної тарифної ставки (окладу) працівника основної професії (без врахування коефіцієнта робітника I розряду до цієї професії, визначеного цією угодою) на коефіцієнт співвідношення визначений таблицею 6 залежно від середньооблікової штатної чисельності працівників підприємства за попередній рік.

Таблиця 6

чисельність працюючих від 1 до 20 чол.	чисельність працюючих від 21 до 150 чол.	чисельність працюючих від 151 до 400 чол.	чисельність працюючих від 401 до 500 чол.	чисельність працюючих від 501 до 800 чол.	чисельність працюючих від 801 до 6000 чол.	чисельність працюючих від 6001 чол.
3,0	3,3	3,7	4,3	5,0	6,0	7,0

В разі здійснення підприємством декількох видів діяльності (багатопрофільне підприємство), для розрахунку галузевих гарантій оплати праці адміністративного (загальногосподарського) персоналу застосовується розмір мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії, який має більше значення, при цьому, види діяльності на яких зайнято 20% і менше від загальної штатної чисельності робітників, до уваги не беруться.

Для розрахунку галузевих гарантій оплати праці працівників КПФТС, які зайняті на одному конкретному виду діяльності (наприклад, майстер дільниці (котельні)), застосовується розмір мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії, що відповідає такому виду діяльності.

Таблиця 7

КВЕ Д	Види робіт	Основна професія	Коеф. основної професії	Коеф. за видами робіт
НЕВИРОБНИЧІ ВИДИ ДІЯЛЬНОСТІ				

Управління та утримання багатоквартирних будинків (невиробничі види робіт і послуг)

81.1	Комплексне обслуговування об'єктів	<p>Включає:</p> <ul style="list-style-type: none">· управління житлом та іншим нерухомим майном у співвласності;· діяльність житлово-експлуатаційних контор;· діяльність об'єднань співвласників будинків (ОСББ) та їх асоціацій;· діяльність садових товариств, гаражних і житлово-будівельних кооперативів; <p>Не включає:</p> <ul style="list-style-type: none">· надання тільки однієї певної допоміжної послуги (наприклад, тільки послуг з прибирання, опалення, поточного ремонту).	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків (Прозряд)	2,32	1,65
------	---	---	---	------	------

Діяльність із прибирання (невиробничі види робіт і послуг)

81.2	Діяльність із прибирання	<p>Включає:</p> <ul style="list-style-type: none">· діяльність із загального прибирання внутрішніх приміщень усіх типів будівель;· прибирання прибудинкових та промислових територій;· чищення промислового устаткування;· прибирання вуличної мережі, рекреаційних міських територій. <p>Не включає:</p> <ul style="list-style-type: none">· прибирання доріг, узбіч та дорожніх споруд, трамвайних шляхів;· чищення та миття транспорту, потягів.	Прибиральник територій (без розряду)	1,98	1,65
------	---------------------------------	---	--------------------------------------	------	------

Надання ландшафтних послуг (невиробничі види робіт і послуг)

81.3	Надання ландшафтних послуг	<p>Включає:</p> <ul style="list-style-type: none">· садіння, догляд і обслуговування парків та садів, приватних і громадських будівель, громадських і напівгромадських будівель (шкіл, лікарень, адміністративних будівель, церков тощо), муніципальних площ (парків, озелених територій, цвинтарів тощо), узбіччя (доріг, залізничних і трамвайних шляхів, водних шляхів, портів), промислових і комерційних будівель.	Озеленювач (Прозряд)	1,98	1,65
------	-----------------------------------	---	----------------------	------	------

Відтворення рослин (невиробничі види робіт і послуг)

01.3	Відтворення рослин	<p>Включає:</p> <ul style="list-style-type: none">· вирощування рослин для висаджування;· вирощування рослин для декоративних цілей, у т.ч. дернини для пересаджування;· діяльність розсадників дерев, крім лісорозсадників.	Робітник зеленого будівництва (Прозряд)	2,14	1,65
------	---------------------------	--	---	------	------

Невиробничі види робіт і послуг (роздрібна торгівля)					
47	Роздрібна торгівля	Включає: · роздрібна торгівля в магазинах; · роздрібна торгівля з лотків і на ринках.	Продавець продовольчих товарів (III розряд)	2,18	1,65
Невиробничі види робіт і послуг (пасажирський наземний транспорт)					
49.3	Пасажирський наземний транспорт	Включає: · надання послуг таксі; · громадський транспорт (автобуси міські та міжміські, трамваї, тролейбуси, метро, фунікулери); · міські та приміські залізничні потяги. Не включає: · перевезення автомобілями швидкої допомоги; · перевезення службовим та оперативним автотранспортом	Слюсар з ремонту рухомого складу (Ірозряд)	2,59	1,85
Вантажний автомобільний транспорт					
49.4	Вантажний автомобільний транспорт	Включає: · послуги з перевезення вантажним автомобільним транспортом. Не включає: · поштова та кур'єрська діяльність; · перевезення рідких та твердих побутових відходів; · спеціальні перевезення, які є складовою частиною інших послуг/робіт (постачання води, дорожні роботи, обслуговування та ремонт теплопостачальних та водопровідних мереж тощо).	Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів (II розряд)	2,32	1,65
Пасажирський річковий транспорт					
50.3	Пасажирський річковий транспорт		Матрос (ІІклас)	2,5	1,88
Невиробничі види робіт і послуг (складське господарство)					
52.1	Складське господарство	Включає: · послуги із зберігання та складування всіх видів товарів; Не включає: · зберігання та складування власних виробничих та торгівельних запасів.	Комірник (без розряду)	1,98	1,65
Невиробничі види робіт і послуг (поштова та кур'єрська діяльність)					
53	Поштова та кур'єрська діяльність		Електромеханік поштового устаткування (III розряд)	1,98	1,65
Невиробничі види робіт і послуг (тимчасове розміщування)					
55	Тимчасове розміщування	Включає: · обслуговування, утримання та прибирання готелів, гуртожитків, санаторіїв, кемпінгів тощо.	Покоївка (Ірозряд)	1,98	1,65

Невиробничі види робіт і послуг (тимчасове розміщення)					
56	Діяльність із забезпечення стравами та напоями		Кухар (ІІІ прозряд)	2,18	1,65
Невиробничі види робіт і послуг (телекомунікації (електрозв'язок))					
61	Телекомунікації (електрозв'язок)		Електромонтер станційного устаткування телефонного зв'язку (ІІІ прозряд)	1,98	1,65
Невиробничі види робіт і послуг (надання інформаційних послуг)					
63	Надання інформаційних послуг	Включає: · надання інформаційних послуг по телефону з використанням комп'ютерної технології; · надання послуг з пошуку інформації за винагороду або на основі контракту.	Кур'єр (без розряду)	1,98	1,65
Невиробничі види робіт і послуг (надання майна в оренду)					
68.2	Надання в оренду й експлуатацію власного чи орендованого нерухомого майна	Включає: · діяльність ринків; · експлуатацію житлових мобільних комплексів; · надання приміщень виключно для утримання тварин.	Укладач опису об'єктів населених пунктів (ІІІ прозряд)	2,32	1,65
Невиробничі види робіт і послуг (управління нерухомим майном)					
68.3 2	Управління нерухомим майном за винагороду або на основі контракту	Включає: · діяльність із стягування орендної плати.	Укладач опису об'єктів населених пунктів (ІІІ прозряд)	2,32	1,65
Невиробничі види робіт і послуг (технічна інвентаризація об'єктів нерухомості)					
74.9	Інша професійна, наукова та технічна діяльність, н.в.і.у.	Включає: · діяльність в сфері технічної інвентаризації об'єктів нерухомості.	Укладач опису об'єктів населених пунктів (ІІІ прозряд)	2,32	1,65
Невиробничі види робіт і послуг (відлов та догляд за безпритульними тваринами)					
75	Ветеринарна діяльність	Включає: · відлов та догляд за безпритульними тваринами.	Ловець бездоглядних тварин (ІІІ прозряд)	2,49	1,65
Невиробничі види робіт і послуг (діяльність охоронних служб)					
80.0 0	Діяльність охоронних служб та проведення розслідувань	Включає: · діяльність охоронних служб; · обслуговування систем безпеки.	Охоронник (ІІІ прозряд)	2,31	1,65
Невиробничі види робіт і послуг (адміністративні послуги)					

82.1 1	Надання комбінованих офісних адміністративних послуг	Включає · абонентське обслуговування; · надання комплексних щоденних офісних адміністративних послуг, таких як послуги служби одержування кореспонденції, фінансове планування, виставлення рахунків до сплати та ведення записів, послуги щодо персоналу та поштові послуги за винагороду або на основі контракту.	Палітурник документів (ІІІ прозряд)	1,78	1,65
Невиробничі види робіт і послуг (освіта)					
85	Освіта		Асистент вчителя (V тарифний розряд)	2,58	1,9
Невиробничі види робіт і послуг (охорона здоров'я)					
86	Охорона здоров'я		Молодша медична сестра з догляду за хворими (без категорії, V тарифний розряд)	2,99	2,2
Невиробничі види робіт і послуг (сфері творчості, мистецтва та розваг)					
90	Діяльність у сфері творчості, мистецтва та розваг		Костюмер (ІІІ прозряд)	1,78	1,65
Невиробничі види робіт і послуг (бібліотеки, архіви, музеї та інші заклади культури)					
91	Функціонування бібліотек, архівів, музеїв та інших закладів культури		Музейний доглядач (без розряду)	1,82	1,65
Невиробничі види робіт і послуг (діяльність у сфері спорту)					
93.1	Діяльність у сфері спорту		Ремонтувальник площинних спортивних споруд (без розряду)	1,82	1,65
Невиробничі види робіт і послуг (організування відпочинку та розваг)					
93.2	Організування відпочинку та розваг	Включає: · Парків культури і відпочинку, діяльність клубних закладів, центрів культури і дозвілля, центрів дозвілля, будинків народної творчості	Садівник (ІІІ прозряд)	2,38	1,65
Невиробничі види робіт і послуг (ремонт побутових виробів і предметів особистого вжитку)					
95.2	Ремонт побутових виробів і предметів особистого вжитку		Машиніст із прання та ремонту спецодягу (ІІІ прозряд)	2,32	1,65
Невиробничі види робіт і послуг (прання та хімічне чищення текстильних і хутряних виробів)					
96.0 1	Прання та хімічне чищення текстильних і хутряних виробів		Апаратник хімічного чищення (без розряду)	2,15	1,65
Невиробничі види робіт і послуг (надання послуг перукарнями та салонами краси)					
96.0 2	Надання послуг перукарнями та салонами краси		Перукар (перукар-модельєр) (без класу)	1,65	1,65

Робота з організації поховань					
96.0 3	Організування поховань і надання суміжних послуг	Включає: · Організація поховань, догляд за місцями поховань	Робітник ритуальних послуг (Прозряд)	2,49	1,65
Надання суміжних послуг з організації поховань (крематорій)					
96.0 3	Організування поховань і надання суміжних послуг	Включає: · Діяльність крематоріїв	Машиніст ритуального устаткування (Прозряд)	2,49	1,65
Невиробничі види робіт і послуг (лазні, сауни)					
96.0 4	Діяльність із забезпечення фізичного комфорту	Включає: · діяльність лазень, саун і парових бань.	Майстер банно (лазне) - оздоровчих послуг (Ікатегорії)	2,19	1,65
Наукові дослідження та розробки					
72	Наукові дослідження та розробки		Лаборант хіміко-бактеріологічного аналізу (Прозряд)	2,85	1,65
ВИРОБНИЧІ ВИДИ ДІЯЛЬНОСТІ					
Поліграфічна діяльність і надання пов'язаних із нею послуг					
18.1	Поліграфічна діяльність і надання пов'язаних із нею послуг		Оператор друкарського устаткування (Прозряд)	2,1	2,1
Експлуатація та обслуговування обладнання котельень, теплових пунктів, теплових та електричних мереж					
35.3	Постачання пари, гарячої води та кондиційованого повітря		Оператор котельні (Прозряд)	2,38	2,2
35.1	Виробництво, передача та розподілення електроенергії		Електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередачі (Прозряд)	2,38	2,2
Виробництво газу; розподілення газоподібного палива через місцеві (локальні) трубопроводи					
35.2	Виробництво газу; розподілення газоподібного палива через місцеві (локальні) трубопроводи		Слюсар з експлуатації та ремонту підземних газопроводів (Прозряд)	2,56	2,37
Експлуатація та обслуговування обладнання систем водопостачання та водовідведення					
36	Забір, очищення та постачання води		Машиніст насосних установок (Прозряд)	2,38	2,2
37	Каналізація, відведення й очищення стічних вод		Машиніст насосних установок (Прозряд)	2,38	2,2
Вивезення, перероблення твердих та рідких побутових відходів					

38	Збирання, оброблення й видалення відходів; відновлення матеріалів	Включає: · збирання безпечних твердих побутових і промислових відходів у місцях їх накопичення, смітєвих контейнерах, ємностях тощо та змішаних відновлюваних матеріалів; · збирання матеріалів, придатних для вторинного використання; · збирання сміття з урн у громадських місцях; · збирання будівельних відходів та відходів розбирання будівель; · діяльність з вивезення безпечних відходів у місця їх перероблення та накопичення;	Вантажник (без розряду)	2,73	2,1
Обслуговування полігонів/звалищ побутових відходів					
38	Збирання, оброблення й видалення відходів; відновлення матеріалів	Включає: · експлуатацію полігонів для захоронення безпечних відходів; · видалення безпечних відходів шляхом спалювання або іншими методами, з одержуванням електроенергії або пари, компосту, заміників палива, біогазу та інших побічних продуктів для подальшого використання, або без їх одержування; · оброблення органічних відходів для їх подальшої утилізації	Приймальник побутових (без розряду)	2,94	2,1
Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи (будівлі)					
41	Будівництво будівель	Включає: · нове будівництво, ремонтні роботи, розширення та реконструкцію, зведення будівель зі збірних конструкцій на місці ведення робіт.	Монтажник з монтажу сталевих та залізобетонних конструкцій (ІІрозряд)	2,48	2,3
Технічне обслуговування та ремонт ліфтів, фонтанів і диспетчерських систем					
43.2 9	Інші будівельно-монтажні роботи (ремонт та ТО ліфтів)		Електромеханік з ліфтів (Ірозряд)	2,3	2,3
Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи (земляні роботи, промислові та дорожні споруди, дороги, трубопроводи)					
42	Будівництво споруд	Включає: · нове будівництво, ремонтні роботи, розширення та реконструкцію важких конструкцій, таких як автостради, вулиці, дороги, мости, тунелі, залізниці, аеродроми, порти та інші водні споруди, промислові споруди, трубопроводи та лінії електропередачі, відкриті спортивні комплекси тощо.	Варник асфальтової маси (ІІІрозряд)	2,76	2,35
Спеціалізовані будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи (підземні роботи)					

43	Спеціалізовані будівельні роботи		Прохідник (будівництво метрополітенів) (ІІІ прозряд)	3,24	2,4
Спеціалізовані будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи (висотні та реставраційні роботи)					
43	Спеціалізовані будівельні роботи		Монтажник систем утеплення будівель (ІІІ прозряд)	2,88	2,4
Спеціалізовані будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи (протизсувні роботи з благоустрою)					
43	Спеціалізовані будівельні роботи		Землекоп (ІІІ прозряд)	2,82	2,35
Спеціалізовані будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи (роботи на шахтній поверхні)					
43	Спеціалізовані будівельні роботи		Монтажник шахтного устаткування на поверхні (ІІІ прозряд)	2,81	2,6
Допоміжна діяльність у сфері транспорту (утримання автомобільних шляхів і шляхових споруд, паркувальні майданчики, вантажно-розвантажувальні роботи)					
52.2	Допоміжна діяльність у сфері транспорту	Включає: · поточний ремонт і утримання (в т.ч. прибирання) автодоріг узбічч, мостів, тунелів та інших дорожніх споруд, · вантажно-розвантажувальні роботи; · діяльність терміналів, таких як залізничні вокзали, автостанції, автовокзали; · функціонування паркувальних майданчиків та гаражів; · утримання та прибирання залізничних і трамвайних шляхів тощо.	Дорожній робітник (ІІІ прозряд)	2,73	2,1
Послуги з ремонту, обслуговування устаткування, приладів, автоматики, техніки, машин, механізмів, житлового фонду, споруд та будівель					
33	Ремонт і монтаж машин і устаткування		Слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики (електромеханіка) (ІІІ прозряд)	2,16	2,0
Ремонт машин, приладів та устаткування допоміжного виробництва					
33	Ремонт і монтаж машин і устаткування		Слюсар ремонтник (ІІІ прозряд)	2,16	2,0
Виробництво іншої неметалевої мінеральної продукції (виробництво цементу, будівельних матеріалів, асфальту, виробів з цементу тощо)					
23	Виробництво іншої неметалевої мінеральної продукції		Оператор пульта керування (ІІІ прозряд)	2,54	2,35
Верстатні роботи з обробки металу та інших матеріалів					
25	Виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування		Верстатник широкого профілю (ІІІ прозряд)	2,27	2,1

директора, головного бухгалтера, головного економіста, енергетика та інших начальників служб визначаються шляхом помноження мінімального окладу керівника підприємства на коефіцієнт згідно таблиці 8.

Таблиця 8

Найменування посад	Коефіцієнт
Головний інженер, перший заступник керівника	0,9
Заступники керівника, головний бухгалтер	0,85
Головні економіст, енергетик та інші начальники служб	0,8

Заступникам головного інженера, директора за напрямом, головного бухгалтера, начальника служби, дільниці, лабораторії, відділу та іншим заступникам посадовий оклад встановлюється на 10% нижче посадового окладу свого безпосереднього керівника.

Примітки:

**До посади головного інженера прирівнюються: головний інженер (експлуатаційні водогосподарські організації); головний інженер (на транспорті); головний інженер (промисловість); головний інженер проекту; директор з виробництва; перший заступник директора підприємства.*

***До посад заступника директора, головного бухгалтера прирівнюються: директор з економіки; директор з кадрових питань та побуту; директор з капітального будівництва; директор з маркетингу; директор з матеріально-технічного постачання; директор комерційний; директор технічний; директор фінансовий; заступник директора підприємства; заступник начальника підприємства; заступник президента компанії; директор з економіки; директор з кадрових питань та побуту; директор комерційний; директор фінансовий.*

****До посад головного економіста, енергетика та інших начальників служб прирівнюються: головний агроном із захисту рослин; головний адміністратор; головний геодезист; головний гідролог; головний ґрунтознавець; головний диспетчер (промисловість); головний економіст; головний електромеханік; головний енергетик; головний касир; головний контролер; головний кулінар; головний метролог; головний механік; головний теплотехнік; головний технолог; головний товарознавець; головний юрисконсульт; завідувач виробництва; керівник апарату; керівник регіонального структурного підрозділу; начальник виробництва; технічний керівник; начальник каналу; начальник очисних споруд; начальник гідровузла (водне господарство); начальник району теплового (з загальною теплопродуктивністю більше 150 Гкал/год), начальник району мережевого (з загальною протяжністю мереж більше 50 км. в однострубному обчисленні), начальник служби (транспорт) (руху, енергогосподарства, колії, рухомого складу, гаражу, депо), начальник служби (промисловість), начальник управління, керівник департаменту, а також керівники відокремлених підрозділів в структурі підприємства, в т. ч.: завідувач сховища; завідувач звалища; завідувач кладовища; начальник полігону; начальник водоводу; начальник водосховища; начальник вокзалу; начальник станції (на несамостійному балансі); керуючий готельним господарством.*

Мінімальні гарантії місячних посадових окладів керівників структурних підрозділів визначаються залежно від середньооблікової штатної чисельності працівників на підприємстві за останній рік у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії підприємства (без врахування коефіцієнта робітника І розряду до цієї професії, визначеного цією угодою) згідно коефіцієнтів, наведених в таблиці 9.

При визначенні основної професії необхідно керуватись п.3 цього додатку. Виключення становлять працівники, які задіяні тільки в одному з видів діяльності зазначених в таблиці 7 цього додатку, до яких при розрахунку застосовується оклад

(ставка) працівника основної професії, що відповідає такому виду діяльності.

Таблиця 9

Найменування посад	чисельність працюючих від 1 до 20 чол.	чисельність працюючих від 21 до 150 чол.	чисельність працюючих від 151 до 400 чол.	чисельність працюючих від 401 до 500 чол.	чисельність працюючих від 501 до 800 чол.	чисельність працюючих від 801 до 6000 чол.	чисельність працюючих від 6001
Начальники виробничих, технічних, планово-економічних та інших функціональних відділів	2,46	2,61	2,76	2,91	3,06	3,21	3,36
Начальники інших відділів, лабораторій, бюро, служб, районів	2,36	2,51	2,65	2,79	2,94	3,08	3,23
Начальники цехів, дільниць, виконавці робіт	2,31	2,45	2,59	2,74	2,88	3,02	3,16

Примітки:

В разі віднесення посади до конкретного виду діяльності підприємства, до працівника застосовуються коефіцієнти за видами робіт, що відповідають такому виду діяльності

*До посад начальників виробничих, технічних планово-економічних та інших функціональних відділів прирівнюються: начальник виробничого відділу, начальник технічного відділу, начальник бюро (функціональний підрозділ), начальник централізованої бухгалтерії, начальник технічного відділу, начальник планово-економічного відділу, начальник відділу організації праці та заробітної плати, начальник аварійно-диспетчерської служби, начальник колони (автомобільної, механізованої); начальник проектно-конструкторського відділу, завідувач відділу науково-дослідного, головний енергодиспетчер; начальник гаража; начальник цеху (основне виробництво); начальник району теплового (з загальною теплопродуктивністю 81-150 Гкал/год), начальник району мережевого (з загальною протяжністю мереж 21-50 км. в однострубному обчисленні), а також керівники підрозділів в структурі підприємства в т. ч.: завідувач крематорію; завідувач оранжереї; завідувач колумбарію; завідувач підприємства громадського харчування; керуючий підприємством харчування; завідувач підприємства роздрібною торгівлі; завідувач ринку.

**До начальників інших відділів, лабораторій, бюро, служб, районів прирівнюються: начальник фінансового відділу, начальник комерційного відділу; начальник юридичного відділу, начальник відділу збуту (маркетингу), начальник відділу кадрів, завідувач канцелярії; начальник відділу охорони праці, начальник служби (абонентської), начальник охорони сторожової; начальник караулу, поста, начальник відділу матеріально-технічного постачання, керівник проектів та програм у сфері матеріального (нематеріального) виробництва; начальник відділу комплектації устаткування; начальник центру інформаційно-обчислювального; начальник штабу цивільної оборони; начальник відділу технічного контролю; начальник диспетчерської (виробничо-диспетчерської) служби; начальник відділу організації безпеки дорожнього руху; начальник відділу охорони навколишнього середовища; начальник відділу механізації та автоматизації виробничих процесів; начальник відділу підготовки кадрів; начальник відділу соціального розвитку; начальник відділу транспорту; начальник господарського відділу; начальник контрольно-ревізійного відділу; начальник варту воєнізованої охорони; завідувач каси; начальник господарства житлово-комунального; начальник навчального (навчально-тренувального) центру; начальник енергоінспекції; завідувач центрального складу; начальник дослідної лабораторії; начальник лабораторії контрольно-вимірювальних приладів та засобів автоматизації; начальник лабораторії метрології; начальник лабораторії з контролю виробництва;

начальник (завідувач) хімічної лабораторії; начальник ремонтного цеху; начальник району (теплового, з загальною теплопродуктивністю до 80 Гкал/год), начальник району мережевого (з загальною протяжністю мереж до 20 км. в однотрубному обчисленні), а також керівники підрозділів в структурі підприємства в т. ч.: завідувач парку культури та відпочинку; завідувач гуртожитку; завідувач архіву; завідувач будинку побуту; начальник друкарні; завідувач контори похоронного обслуговування; завідувач станції захисту рослин; завідувач розсадика (розплідника); начальник каси (квиткової на вокзалі, головної, міської квиткової).

***До начальників цехів, дільниць, виконавців робіт прирівнюються: начальник господарства складського, начальник господарства реагентного; начальник складу матеріально-технічного; завідувач бюро перепусток; завідувач комори цінностей; начальник цеху (допоміжне виробництво); начальник майстерні; начальник котельні; начальник опорного аварійно-відновного пункту; завідувач майстерні ремонтно-механічної (експлуатаційні водогосподарські організації); начальник станції насосної; начальник шлюзу; начальник станції компресорної; начальник тягової підстанції; начальник електростанції (групи електростанцій); начальник дільниці (водне господарство); начальник маршруту міського транспорту; завідувач залу; головний фахівець з автоматики; головний фахівець з енергосистем; головний фахівець з котлів; завідувач підсобного виробництва; завідувач пляжу; завідувач корпусу готелю; завідувач поверху готелю; начальник сушильно-очисної башти; завідувач бюро квиткового; начальник пристані; начальник причалу; завідувач атракціону; начальник (керуючий) їдальні; завідувач кабінету навчального; менеджер (управитель) в роздрібній торгівлі побутовими та непродовольчими товарами; менеджер (управитель) в роздрібній торгівлі побутовими товарами та їх ремонті; менеджер (управитель) з адміністративної діяльності; менеджер (управитель) з використання водних ресурсів; менеджер (управитель) з виробництва та розподілення електроенергії; менеджер (управитель) з персоналу; менеджер (управитель) із збуту; менеджер (управитель) кафе (бару, їдальні); менеджер (управитель) підприємства житлово-комунального господарства; менеджер (управитель) ресторану; менеджер (управитель) систем якості; менеджер (управитель) у готельному господарстві, начальник дільниці, а також керівники підрозділів в структурі підприємства в т.ч.: завідувач пральні; завідувач перукарні; завідувач лазні; завідувач ательє.

Галузеві мінімальні гарантії місячних посадових окладів майстрів, професіоналів, фахівців та технічних службовців визначаються залежно від їх кваліфікаційних категорій, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії (без врахування коефіцієнта робітника I розряду до цієї професії) згідно коефіцієнтів, наведених в таблиці 10.

При визначенні основної професії необхідно керуватись п.3 цього додатку. Виключення становлять працівники, задіяні тільки в одному з видів діяльності зазначених в таблиці 7 цього додатку, до яких при розрахунку застосовується оклад (ставка) працівника основної професії, що відповідає такому виду діяльності.

Таблиця 10

Найменування професії	Молодший спеціаліст (без категорії)	Спеціаліст (I-II категорії/класу)/ Майстер	Провідний (старший) спеціаліст/Старший майстер
Майстри	-	2,0	2,2
Професіонали	2,0	2,2	2,3
Фахівці	1,8	2,0	2,1
Технічні службовці	1,3	1,6	1,8

4. Мінімальна тарифна ставка (оклад) залежно від видів робіт та окремих професій встановлюється шляхом помноження мінімальної тарифної ставки робітника I розряду на коефіцієнти, визначені в таблицях 7 та 11-19.

При цьому, для працівників за професіями, які зазначені в таблицях 11-12, для визначення мінімальної тарифної ставки (окладу) застосовуються обидва коефіцієнти -за

професією та за видами робіт згідно Таблиці 7. Для професій водіїв всіх спеціалізацій, трактористів, машиністів всіх спеціалізацій, а також інших професій, які керують стаціонарним промисловим устаткуванням, коефіцієнти залежно від видів робіт, визначені в Таблиці 7 не застосовуються.

Таблиця 11

Види професій	Коефіцієнти
Гардеробник, швейцар, сторож, ліфтер, продавець продовольчих товарів, продавець непродовольчих товарів, продавець-консультант, продавець (з лотка, на ринку), вагар, носій, заправник поливально-мийних машин, розклеювач оголошень, копіювальник, кухар, слюсар-ремонтник, електромеханік з ліфтів, музейний доглядач, ремонтувальник площинних спортивних споруд.	1,1
Двірник, прибиральник територій, прибиральник службових приміщень, прибиральник виробничих приміщень, возій, садівник, озеленювач, робітник зеленого будівництва, квітникар, робітник з благоустрою, каштелян, комірник, лісник, контролер ринку, укладач опису об'єктів населених пунктів, доглядач кладовища (колумбарію), покоївка, черговий по поверху (готелю, кемпінгу, пансіонату), консьерж, консьерж готельного комплексу, кур'єр, землекоп.	1,2
Робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями, робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків, дорожній робітник, слюсар з ремонту рухомого складу, слюсар з ремонту колісних транспортних засобів, апаратник хімічного чищення, машиніст із прання та ремонту спецодягу, вантажник.	1,3
Робітник ритуальних послуг, організатор ритуалу, розпорядник похорону, приймальник побутових відходів, комендант, комендант будинку, економка, ловець бездоглядних тварин, укладач опису об'єктів населених пунктів, охоронник, прибиральник території кладовища.	1,4
Лаборант хіміко-бактеріологічного аналізу	1,6
Машиніст ритуального устаткування	2,35

* Примітка: у разі встановлення похідної посади «Старший» посадові оклади відповідних посад збільшуються на 10%.

Додаткові коефіцієнти для працівників наскрізних професій, які зайняті на окремих видах робіт:

Таблиця 12

Професії	Види діяльності	Коефіцієнт
Прибиральник службових приміщень, прибиральник територій, двірник, робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями	Прибирання громадських місць з підвищеним рівнем відвідуваності (готелі, гуртожитки, пляжі, спортивні комплекси, торгівельні площі, ринки, вокзали, вулична мережа)	1,1
	Прибирання громадських вбиральень	1,3
	Прибирання території кладовища	1,2
	Прибирання сміттєприймальних камер в будинку	1,2
Возій	Вивезення нечистот і твердих осадів з вигрібних ям	1,36

Покоївка	Виконання функцій адміністратора	1,21
Приймальник замовлень	Приймання замовлень від населення на поховальне обслуговування	1,36
Вантажник	Вантажно-розвантажувальні роботи на полігонах побутових відходів	1,36

Для **водіїв мототехніки**, які працюють на універсальних транспортних засобах, коефіцієнт співвідношення складає 1,82 (I група). Для водіїв мототехніки, які працюють на спеціалізованих транспортних засобах (грузові, аварійно-ремонтні, снігоуборочні, прибиральні, газонокосарки, подрібнювачі тощо) – 1,98 (II група).

Для **водіїв автотransпортних засобів зайнятих на пасажирських автомобілях універсального призначення** (з вмисністю до 8 чоловік) - I група Таблиці 13.

Для **водіїв автотransпортних засобів зайнятих на пасажирських автомобілях** (з вмисністю до 8 чоловік) **спеціального призначення** (оперативні, аварійно-ремонтні, лабораторії, катафалки, машини швидкої медичної допомоги) - II група Таблиці 13.

Таблиця 13

Робочий об'єм двигуна, л	I група	II група
до 1,8	1,99	2,19
від 1,8 до 3,5	2,42	2,62
більше 3,5	2,52	2,72

Для **водіїв автотransпортних засобів, які працюють на бортових універсальних вантажних автомобілях, грузопасажирських фургонів** (з вмисністю до 10 пасажирів) (I група Таблиці 14).

Для **водіїв автотransпортних засобів, які працюють на спеціалізованих вантажних автомобілях пристосованих для перевезення конкретного виду вантажів** (самоскиди, цистерни, контейнеровози, панелевози, бетоновози тощо), водіїв автотransпортних засобів із спеціальним незнімним обладнанням не призначених для транспортної роботи (автокрани, аварійні, ремонтні та оперативні машини, лабораторії, комунальні машини для санітарної очистки та миття вулиць), **водії всюдиходів** (II група Таблиці 14).

Для **водіїв автотransпортних засобів, які працюють на спеціалізованих вантажних автомобілях оперативних служб та вантажів підвищеної небезпеки** (отрутохімікати, асенізаційна речовина, сміттєвози, трупи, катафалки) (III група Таблиці 14).

Таблиця 14

Вантажопідйомність, (т.)	I група	II група	III група
--------------------------	---------	----------	-----------

до 0,5	2,11	2,18	2,3
1,5	2,44	2,61	2,7
3	2,61	2,75	2,85
5	2,75	3,05	3,15
7	3,05	3,23	3,33
10	3,23	3,38	3,48
20	3,38	3,52	3,62
40	3,52	3,65	3,75
60	3,65	3,91	4,01

Примітки:

Тарифні ставки встановлюються для водіїв автотранспортних засобів, які працюють:

на бортових автомобілях і автомобілях-самоскидах - залежно від їх вантажопідйомності (при роботі цих автомобілів з причепами, вантажопідйомність причепів до уваги береться);

на баластних і сидельних автомобілях-тягачах, призначених для буксирування причепів та напівпричепів, - залежно від вантажопідйомності причепа або напівпричепа (без урахування вантажопідйомності другого причепа або напівпричепа);

на автомобілях-тягачах з причепами-розпусками (лісовозах, трубовозах, панелевозах і т. п.), за загальною вантажопідйомністю автомобіля разом з причепом;

на транспортних засобах з спеціальними причепними або навісними механізмами, які не призначені для самостійного пересування та не мають власної силової установки (причепні грейдери, дробілкі ін.) - за повною вагою базових машин з обладнанням;

на інших спеціалізованих (цистернах, фургонах і ін.) і спеціальних автомобілях - залежно від вантажопідйомності базових автомобілів, на шасі яких змонтовані спеціальні установки та обладнання. При роботі цих автомобілів з причепами вантажопідйомність причепів береться до уваги;

на автотранспортувачах - за вантажопідйомністю автотранспортувача на вилах, а на автокранах - за вантажопідйомністю крана;

на асенізаційних автомобілях і автомобілях-сміттєвозах - по вантажопідйомності базових автомобілів з урахуванням ваги додаткового, обладнання;

на прибиральних машинах та інших спеціалізованих машинах, які не мають вантажопідйомності, - за повною вагою цих машин.

Для **водіїв автотранспортних засобів, які працюють на пасажирських та грузопасажирських автобусах** - I група таблиці 15.

Для **водіїв автотранспортних засобів, які працюють на автобусах спеціального призначення** (аварійні, ремонтні та оперативні, лабораторії, катафалки) - II група таблиці 15.

Таблиця 15

Габаритна довжина, м	I група	II група
----------------------	---------	----------

до 5	2,43	2,63
6,5	2,65	2,85
7,5	2,79	2,95
9,5	3,18	3,28
11	3,30	3,50
12	3,49	3,69

Для **трактористів**, які працюють на колісних тракторах **транспортного та універсального** призначення зі змінним навісним обладнанням та **машиністів різних спеціалізацій**, які працюють на **причепних (пересувних) спеціальних механізмах** (компресори, насосні установки, малярні машини, штукатурні станції, електрозварювальні, подрібнювачі, бітумоплавильна, прибиральна техніка тощо) та **на механізмах розташованих на базі транспортних засобів** (підйомники, крани, навантажувачі, ілососи тощо) застосовуються коефіцієнти I групи таблиці 16.

Для **трактаристів**, які працюють на **колісних та гусеничних тракторах спеціального призначення** з незмінним обладнанням (бульдозер, навантажувач, барова установка, відбійний молоток тощо) та **машиністів різних спеціалізацій**, які працюють на **самохідних механізмах** (навантажувач, грейдер, скрепер, бурильно-кранова, дорожній каток, самохідне шасі, асфальтоукладальник, прибиральна машина тощо) застосовуються коефіцієнти II групи таблиці 16.

Для **трактористів**, які працюють на тракторах пристосованих для перевезення вантажів підвищеної небезпеки (отрутохімікати, добрива, асенізаційна рідина, трупи) застосовуються коефіцієнти III групи таблиці 16.

Таблиця 16

Потужність двигуна, к. с.	I група	II група	III група
до 35	1,95	2,29	2,61
60	2,61	2,75	3,15
99	2,75	3,15	3,45
від 100	3,15	3,45	3,65

Для машиністів екскаватора одноковшового (самохідного, розташованого на тракторі або на автомобільному транспорті) згідно таблиці 17.

Таблиця 17

Ємність ковшу, м ³	Коефіцієнти
до 0,25	2,35

до 0,4	2,71
до 1,6	3,15
від 1,6	3,45

Для машиністів, мотористів, апаратників та операторів різних спеціалізацій, а також інших професій, які керують стаціонарним промисловим устаткуванням, виробничим та будівельним обладнанням та механізмами (вантажопідйомні крани, навантажувачі, каменерізні машини, сушильні агрегати, бетонні вузли, насосні установки, преси, конвеєрні лінії тощо) коефіцієнти співвідношення встановлюються залежно від кількісних технічних характеристик обладнання, які відповідають вимогам до кваліфікації працівників (розряду, класу), встановленим відповідними кваліфікаційними характеристиками та професійними стандартами згідно таблиці 18.

Таблиця 18

Характеристики обладнання, що відповідають розрядам, класам					
I	II	III	IV	V	VI
2,05	2,35	2,65	2,95	3,25	3,55

(приклад: згідно кваліфікаційного довідника професій машиніст крана (кранівник) II розряду керує кранами вантажопідйомністю до 3 т.; III розряду - кранами вантажопідйомністю понад 3 до 15 т, тощо).

Для водіїв міського електротранспорту згідно таблиці 19.

Таблиця 19

Вид електротранспорту	Коефіцієнти
Пасажирський трамвай	2,9
Пасажирський трамвай секційний, зчіпка	3,1
Вантажні, службові, учбові трамваї	2,8
Пасажирський тролейбус	3,1
Пасажирський тролейбус секційний, зчіпка	3,2
Вантажні, службові, учбові тролейбуси	2,9

Примітки:

Віднесення окремих професій до видів робіт:

1) Невиробничі види робіт і послуг:

контролер енергонагляду (9153); контролер водопровідного господарства (7136); контролер-приймальник (8152.2); буфетник (5123); дезінфектор (9142); комендант (гуртожитку) (5121); кондуктор на транспорті (5112); контролер на контрольно-пропускному пункті (5169); контролер теплового господарства (7136); контролер технічного стану автотранспортних засобів (8322); контролер якості (7432); кухар (5122); матрос-рятувальник (8340); оббивальник (7437); оператор електрозв'язку (4223); оператор електронно-обчислювальних та обчислювальних машин (8290); оператор пульта керування устаткуванням житлових і громадських будівель (7243);

підсобний робітник (9322); порт'є (5121); робітник з обслуговування лазні (9133); фотокерамік (7344); черговий по поверху (готелю, кемпінгу, пансіонату) (5121); швачка (7436); прибиральник територій (9162), прибиральник службових приміщень (9132), прибиральник виробничих приміщень (9132); робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями (9162); прибиральник сміттєпроводів (9161); двірник (9162); кур'єр (9151); швейцар (9152); сторож (9152); гардеробник (9152); черговий (інші установи, підприємства, організації) (4222); черговий по залу (вокзалу, залізничного агентства обслуговування пасажирів) (5111); черговий по гуртожитку (9141); черговий з видавання довідок (бюро довідок) (4222); черговий по станції метрополітену (3119); комендант (5121); консьєрж (9141); консьєрж готельного комплексу (5121); оператор телекомунікаційних послуг (4229); оператор автоматизованого розрахунку у готелі (4211); ліфтер (8333); каштелян (9132); розклеювач оголошень (9120); копіювальник (9322); комірник (9411); приймальник замовлень (4132); машиніст із прання та ремонту спецодягу (8264), продавець (з лотка, на ринку) (5230); продавець продовольчих товарів (5220); продавець непродовольчих товарів (5220); продавець-консультант (5220); паркувальник (4215); паспортист (4144); оператор пральних машин (8264); прасувальник (9133); кондитер (7412); офіціант (5123); мийник посуду (9132); кухонний робітник (9132); бармен (5123); контролер-касир (4211), робітник з обслуговування лазні (9133), опалювач (9141), контролер якості оброблення одягу та білизни (8264), кравець (7433), апаратник хімічного чищення (8264), готувач білизни для прасування (9133); ловець бездоглядних тварин (9213); озеленювач (6113); садівник (6113); лісник (6141); робітник зеленого будівництва (6113); квітникар (6113); оператор технологічного устаткування в спорудах захищеного ґрунту (6113); лісоруб (6141). укладач опису об'єктів населених пунктів (4190), вимірювач об'єктів нерухомого майна (5149), покоївка (5142); прибиральник службових приміщень (9132); економка (5121).

2) Ритуальні послуги:

робітник ритуальних послуг (5143); організатор ритуалу (5149); робітник по обслуговуванню місць поховань (5143), машиніст ритуального устаткування (5143), доглядач кладовища (колумбарію) (5143).

3) Вивезення твердих та рідких побутових відходів, прибирання громадських туалетів, сміттєприймальних камер у будинках, кладовищ:

прибиральник територій (9162); прибиральник службових приміщень (9132); робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями (9162); двірник (9162); возій (9332); вагар (9411); вантажник (9333).

4) Ремонт, налагодження, обслуговування устаткування, контрольно-вимірювальних приладів, автоматики, електронно-обчислювальної техніки, машин, механізмів (працівники, які зайняті технічною експлуатацією устаткування службових та виробничих приміщень, комерційних приладів обліку, автоматизованих систем управління, автотранспорту, механізмів, рухомого складу громадського транспорту) споруд та багатоквартирних будинків:

аккумуляторник (7241); вулканізаторник (8231); електрогазозварник (7212); електрозварник ручного зварювання (7212); електромеханік з ремонту та обслуговування лічильно-обчислювальних машин (7241); електромонтер з ремонту апаратури релейного захисту і автоматики (7241); електромонтер з ремонту та обслуговуванню електроустаткування (7241); електромонтер охоронно-пожежної сигналізації (7244); електрослюсар черговий з ремонту устаткування (7241); мийник-прибиральник рухомого складу (9142); монтажник санітарно-технічних систем та устаткування (7136); монтувальник шин (8284); налагоджувальник контрольно-вимірювальних приладів та автоматики (7242); радіомеханік з ремонту радіоелектронного устаткування (7243); слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики (електромеханіка) (7241); слюсар з ремонту автомобілів (7231); слюсар з ремонту дорожньо-будівельних машин та тракторів (7233); слюсар з ремонту рухомого складу (7233); слюсар з ремонту та обслуговування систем вентиляції та кондиціонування (7233); слюсар з ремонту технологічних установок (7233); слюсар-ремонтник (7233); слюсар-електрик з ремонту устаткування (7241); слюсар-сантехник (7136); маляр (7141); столяр (7422.2); моторист (машиніст) (8340); регулювальник радіоелектронної апаратури та приладів (7242); приймальник трамваїв та тролейбусів (8323); оператор централізованої мийки (8272); комплектувальник виробів та інструменту (7233); слюсар з механоскладальних робіт (7233); дефектоскопіст з магнітного контролю (7241); дефектоскопіст з ультразвукового контролю (7243); ремонтувальник гумових виробів (8231); паяльщик (7212); пресувальник (вулканізаторник) (8231); налагоджувальник верстатів і маніпуляторів з програмним керуванням (7223); різальник металу на ножицях і пресах (7221); робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків (7129); муляр (7122); столяр (7422.2); лицювальник плиточник (7132); маляр (7141); штукатур (7133); тесляр (7124); ремонтувальник висотних частин будинків (7129); верхолаз (7129); монтажник систем утеплення будівель (7129); ізолювальник з гідроізоляції (7134); ізолювальник з термоізоляції

(7134); скляр (7135); покрівельник рулонних покрівель та покрівель із штучних матеріалів (7131); покрівельник сталевих покрівель (7131); бетоняр (7123); електрогазозварник (7212); електрозварник ручного зварювання (7212); мозаїст (8212); пічник (7122); електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування (7241); сажотрус (7143); слюсар з ремонту та обслуговування систем вентиляції та кондиціонування (7233); чистильник вентиляційних установок (8163); чистильник димоходів, лежаків та топок (8131); слюсар-електрик з ремонту устаткування (7241).

5) Земляні роботи, роботи з утримання автомобільних шляхів і шляхових споруд:

землекоп (7229); дорожній робітник (8332); оператор механізованого подавання суміші (8261.3); дорожньо-коліїний робітник (7129.2); асфальтобетонник (8332); асфальтобетонник-варильник (8152); бетоняр (7123); газорізальник (7212); електрогазозварник (7212); ізолювальник з гідроізоляції (7134); муляр (7122); монтажник сталевих та залізобетонних конструкцій (7214); річковий робітник на підводно-технічних, габіонних і фашинних роботах, що виконуються з поверхні (7129); тунельний робітник (7129).

6) Будівельно-монтажні і ремонтно-будівельні роботи (працівники, що виконують роботи з нового будівництва, реконструкції, реставрації та капітального ремонту споруд та будинків):

муляр (7122); облицювальник плиточник (7132); електрогазозварник (7212); маляр (7141); штукатур (7133); тесляр (7124); монтажник сталевих та залізобетонних конструкцій (7214); монтажник гіпсокартонних конструкцій (7129); ліпник архітектурних деталей (7133); реставратор декоративних штукатурок і ліпних виробів (7133); ізолювальник з термоізоляції (7134); ізолювальник з гідроізоляції (7134); скляр (7135); електрослюсар будівельний (7137); електромонтажник з освітлення та освітлювальних мереж (7137); кесонник будівельний (7139); кислототривник (будівельні роботи) (7139); механік технічних систем будівель (7139); опоряджувальник будівельний (7139); покрівельник будівельний (7139); слюсар-монтажник технологічних трубопроводів (7139); ізолювальник (будівельні роботи) (7139); столяр будівельний (7124); піскоструминник (7143); монтажник будівельний (7120); реставратор пам'яток кам'яної архітектури (7122); бетоняр (7123); цементатор (7123); монтажник-складальник металопластикових конструкцій (7129).

7) Монтаж, технічне обслуговування та ремонт фонтанів, ліфтів і диспетчерських систем:

електромеханік з ліфтів (7241); електромонтер з ремонту та обслуговування апаратури та пристроїв зв'язку (7241); слюсар-електрик з обслуговування та ремонту ескалаторів (7241); слюсар-електрик з ремонту та обслуговування електричних підйомників (ліфтів) (7241).

8) Експлуатація та обслуговування обладнання систем водозабезпечення та водовідведення (до зазначених видів робіт відносяться працівники, які забезпечують належну роботу обладнання, його технічне обслуговування, поточний та аварійний ремонт):

слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики (електромеханіка) (7241); муляр (7122); зливальник-розливальник (8290); слюсар аварійно-відновлювальних робіт (7233); слюсар-ремонтник (7233); електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування (7241); монтер із захисту підземних трубопроводів від корозії (7241.2); електрогазозварник (7212); електрозварник ручного зварювання (7212); водороздавальник (8163); дезактиваторник (8154); коагулянтник (8163); лаборант хіміко-бактеріологічного аналізу (8229); лаборант хімічного аналізу (8159); лаборант-мікробіолог (8229); лаборант-радіометрист (7241); машиніст газодувних машин (8163.2); машиніст гідроагрегатів (8161); машиніст компресорних установок (8163); машиніст насосних установок (8163); монтажник технологічних трубопроводів (7136); обхідник водопровідно-каналізаційної мережі (7136); озонаторник (8163); оператор виробничої ділянки (8276); оператор водозапірних споруд (8163); оператор дистанційного пульта керування у водопровідно-каналізаційному господарстві (8163); оператор на аеротенках (8163); оператор на біофільтрах (8163); оператор на відстійниках (8163); оператор на емшерах (8163); оператор на метантенках (8163); оператор на мулових майданчиках (8163); оператор на пісколовках та жириловках (8163); оператор на решітці (8163); оператор на фільтрах (8163); оператор очисних споруд (8163); оператор полів зрошування та фільтрації (8163); оператор спец водоочищення (8161); оператор споруд для видалення осаду (8163); оператор стерилізаторів води в ультрафіолетових променях (8163); оператор установки для сушіння осаду (8163); оператор установок для зневоднювання осаду (8163); оператор хлораторної установки (8163); пробовідбірник (8290);

регулювальник полів фільтрації (8278.3); слюсар-сантехник (7136); моторист водоскиду (8163).

9) Експлуатація обладнання котелень, теплових та електричних мереж (згідно положень правил технічної експлуатації (в т.ч. затверджених наказом Мінпаливенерго від 14.02.2007р. №71) до зазначених видів робіт відносяться працівники, які забезпечують належну роботу обладнання, його технічне обслуговування, поточний та аварійний ремонт):

вогнетривник (7122.2); електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередачі (7241.2); електромонтер з обслуговування підстанції (7241), електромонтер тягової підстанції (7241); електромонтер з випробувань та вимірювання (7241); електрогазозварник (7212); електрозварник ручного зварювання (7212); електромонтажник з кабельних мереж (7245); електромонтер з ремонту та монтажу кабельних ліній (7241); електромонтер з ремонту та обслуговуванню електроустаткування (7241); електромонтер контактної мережі (7241); електромонтер-лінійник з монтажу повітряних ліній високої напруги й контактної мережі (7241); електромонтер з експлуатації розподільних мереж (7241); електромонтажник силових мереж та електроустаткування (7241); електромонтер оперативно-виїзної бригади (7241); електромонтажник з освітлення і освітлювальних мереж (7137); слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики (електромеханіка) (7241); монтер із захисту підземних трубопроводів від корозії (7241.2); апаратник хімоводоочищення (8163); електромонтер-релейник (7241); машиніст (кочегар) котельні (8162); оператор котельні (8162); оператор теплових мереж (8161); оператор теплового пункту (8162); слюсар з обслуговування теплових пунктів (7233); слюсар з обслуговування теплових мереж (7233); слюсар з ремонту устаткування котельних та пиліпідготовчих цехів (7233); слюсар ремонтник (7233); лаборант хімічного аналізу (8159); слюсар-електрик з ремонту устаткування (7241); слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування (7233); слюсар аварійно-відновлювальних робіт (7233); ізолювальник з термоізоляції (7134); муляр (7122); зливальник-розливальник (8290); слюсар-сантехник (7136); водій автотранспортного засобу (аварійно-ремонтна) (8322); машиніст дренажної машини (8332); слюсар з ремонту устаткування теплових мереж (7233) .

10) Обслуговування сміттєзвалищ:

робітник з благоустрою (9161); вагар (9411).

11) Верстатні роботи з обробки металу та інших матеріалів:

бляхар (7213); коваль ручного кування (7221.2) токар (8211); фрезерувальник (8211); коваль на молотах і пресах (7221); верстатник широкого профілю (8211); верстатник деревообробних верстатів (7423); пресувальник на гідропресах (8124).

12) Вантажно-розвантажувальні роботи:

возій (9332); носій (9151); заправник поливально-мийних машин (7136); вантажник (9333); стропальник (7215); оператор маніпулятора (8143).

5. Перелік та розмір доплат і надбавок до тарифних окладів згідно таблиці 20.

Таблиця 20

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
ДОПЛАТИ	
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посадпрацівників. Мінімальні галузеві гарантії доплати за суміщення становлять 20% посадового окладу (тарифної ставки) за основною посадою.

За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників. Мінімальні галузеві гарантії доплати за розширення зони обслуговування становлять 20% посадового окладу (тарифної ставки) за основною посадою.
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	100 (сто) відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника.
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці - 4,8 та 12 відсотків; за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці - 16,20 та 24 відсотків тарифної ставки (окладу). За роботу на відкритому просторі при температурі повітря більше ніж «+ 25» та нижче ніж «- 15» градусів по Цельсію, а також в умовах надзвичайних ситуацій природного походження та на ліквідації їх наслідків (повені, урагани, сильні снігопади, зсуви, обвали, пожежі, ожеледь) проводити доплату в розмірі 20 відсотків тарифної ставки (окладу). Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці.
За робочий день з розділенням зміни на дві частини (з перервою в роботі понад дві години)	Встановлення перерви в роботі понад дві години передбачає доплату у розмірі 10%; при перерві в роботі від 2 до 3 годин - 20%; при перерві більш 3 годин - 30% від тарифної ставки (окладу) працівника.
За інтенсивність праці робітників	12 (дванадцять) % від тарифної ставки працівника.
За роботу у вечірній час (з 18:00 до 22:00)	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час.
За роботу в нічний час (22:00 до 06:00)	від 35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час.
За роботу в святковий і неробочий день	У розмірі одинарної годинної або денної ставки зверх окладу, якщо робота провадилась у межах місячної норми робочого часу, і в розмірі подвійної годинної або денної ставки зверх окладу, якщо робота провадилась понад місячну норму.
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 %, підвищення тарифних ставок до 10 %.

За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді: - до 10 чол. - 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 10 чол. - 35 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 25 чол. - 50 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру. Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 чоловік, встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадиру
За керівництво практикою	Керівникам практики підприємства доплата у розмірі 10 відсотків посадового окладу
За ненормований робочий день водіям автотранспортних засобів	Водіям автотранспортних засобів (легкових автомобілів, які закріплені за працівниками керівного складу підприємства, а також оперативних та аварійних автомобілів, які працюють в однозмінному режимі) у розмірі 25 відсотків встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм.
За роботу в гірських районах	25%
НАДБАВКИ	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду - 12 відсотків IV розряду - 16 відсотків V розряду - 20 відсотків VI і вищих розрядів - 24 відсотка
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів, тролейбусів, трамваїв	Водіям 2-го класу - 10 відсотків 1-го класу - 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм
За високі досягнення у праці	від 20 до 50 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	від 20 до 100 відсотків посадового окладу
За державні нагороди (ордена, медалі, почесні грамоти ВРУ, КМУ)	20 відсотків посадового окладу
За знання іноземної мови	Працівникам у разі використання іноземної мови безпосередньо у вирішенні виробничих питань, працівникам готелів: за знання однієї мови - 10 відсотків, за знання двох і більше мов - 20 відсотків ставки (окладу)
За науковий ступінь: - доктора наук - кандидата наук За почесні звання За звання «Сумлінний роботодавець в сфері ЖКГ»	20 відсотків посадового окладу 15 відсотків посадового окладу (ставки) 20 відсотків посадового окладу (ставки) 15 відсотків посадового окладу Доплата за науковий ступінь та почесне звання здійснюється у разі коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним ступенем, почесним званням

За безперервний стаж роботи на підприємствах галузі	Розмір щомісячної надбавки (у відсотках до тарифної ставки чи посадового окладу): понад 3 роки – 10 відсотків; понад 5 років – 15 відсотків; понад 10 років – 20 відсотків; понад 15 років – 25 відсотків; понад 25 років – 30 відсотків.
---	--

Примітки:

А) Умовою встановлення доплати **за суміщення професій (посад)** є наявність відповідних вакантних посад в штатному розписі. Суміщення професій (посад) допускається лише за відповідності умов організації праці державним та галузевим нормам. Суміщення професій (посад) допускається в межах професійної групи, до якої відноситься працівник (робітники, професіонали, фахівці, технічні службовці тощо). Доплата не може застосовуватись до керівників підприємств, їх заступників, головних інженерів, головних бухгалтерів, головних спеціалістів, керівників структурних підрозділів, відділів, цехів, районів, служб та їх заступників, наукових та інженерно-технічних працівників. Працівнику надаються всі пільги суміщеної професії (посади) у зв'язку з умовами праці, пропорційно відпрацьованого в таких умовах часу. Примірний перелік суміщуваних професій (посад) наведено в таблиці 21.

Таблиця 21

Професії (посади) за якими можуть встановлюватись доплати за суміщення	Професії (посади) за якими може здійснюватись суміщення
Діловод	Архіваріус, інспектор по кадрам, секретар, референт, обліковець, адміністратор, офіс-адміністратор, офісний службовець, помічник керівника підприємства, фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою
Інспектор по кадрам	Діловод, юрист, секретар, референт, архіваріус, обліковець, адміністратор, офіс-адміністратор, офісний службовець, помічник керівника підприємства, фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою
Секретар	Архіваріус, інспектор по кадрам, економіст, референт, обліковець, адміністратор, офіс-адміністратор, офісний службовець, помічник керівника підприємства, фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою
Бухгалтер	Касир, оператор комп'ютерного набору, обліковець, інженер з нормування та організації праці, економіст, економіст з нормування, економіст з праці, економіст з ціноутворення, менеджер
Завідуючий господарством	Комірник, підсобний робітник
Економіст	Бухгалтер, оператор ЕВМ, інженер з нормування та організації праці, менеджер
Технік	Професії робочих
Касир	Оператор комп'ютерного набору, діловод, бухгалтер

Оператор диспетчерської служби	Прибиральник службових приміщень, сторож
Юрисконсульт, юрист	Діловод, інспектор по кадрам, помічник керівника підприємства
Завідуючий складом	Вантажник, підсобний робітник
Комірник	Прибиральник службових приміщень, сторож,
Інженер	Технік, лаборант
Водій автотранспортного засобу, машиніст бульдозера, машиніст екскаватора, тракторист	Вантажник, машиніст крана, машиніст компресорних установок, слюсар з ремонту автомобілів, слюсар з ремонту дорожньо-будівельних машин та тракторів, мийник-прибиральник рухомого складу
Сторож	Комірник, прибиральник службових приміщень, прибиральник виробничих приміщень, прибиральник територій, оператор диспетчерської служби
Інженер з охорони праці	Фахівець з цивільної оборони, інженер з охорони навколишнього середовища, еколог
Оператор котельної	Апаратник хімвдоочищення
Машиніст насосних установок	Слюсар-ремонтник, оператор хлораторної установки
Маляр	Штукатур, мозаїст, столяр, тесляр
Офіціант	Мийник посуду, підсобний робітник
Оператор очисних споруд	Слюсар-ремонтник, коагулянтник
Повар	Офіціант, пекар
Тесляр	Столяр, двірник, підсобний робітник
Садівник	Сторож, двірник, підсобний робітник
Слюсар з ремонту автомобілів	Слюсар-електромонтер, підсобний робітник
Столяр	Тесляр, підсобний робітник, двірник
Технік	Лаборант, робітничі професії
Тракторист	Вантажник, підсобний робітник
Прибиральник виробничих приміщень, прибиральник службових приміщень	Прибиральник територій, двірник, підсобний робітник, сторож
Швачка з ремонту одягу	Машиніст з прання, прибиральник

Б) **Розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт** дозволяється в межах професій з тотожними професійними кваліфікаціями. Умовою встановлення доплати за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт є **наявність відповідних вакантних посад в штатному розкладі**. Розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт допускається лише **тимчасово** з дотриманням вимог чинного законодавства. Галузевий перелік професій (посад) з граничними обсягами та умовами розширення, а також перелік професій (посад) за якими згідно специфіки робіт доплата не може бути встановлена, наведено в таблиці 22.

Посада (професія)	Граничні обсяги та умови розширення
Двірник, робітник з комплексного прибирання та утримання будинків з прилеглими територіями, прибиральник території, дорожній робітник, прибиральник службових приміщень, прибиральник виробничих приміщень	50% норми обслуговування
Бухгалтери та економісти всіх спеціалізацій	100% норми обслуговування
Інженери та техніки всіх спеціалізацій	100% норми обслуговування
Діловод, архіваріус, помічник, секретар	100% норми обслуговування
Перелік професій (посад) за якими доплата за розширення не може бути встановлена:	
Водії, трактористи, машиністи, оператори всіх спеціалізацій	

В) Доплата **за інтенсивність праці** є мінімальною галузевою гарантією оплати праці для робітників професій, пов'язаних з підвищеною інтенсивністю, відповідальністю, комплексністю або важкою фізичною працею згідно переліку наведеного в таблиці 23.

Таблиця 23

Перелік професій (посад) до яких застосовується доплата за інтенсивність праці:
Оператор котельні (без пульта дистанційного управління)
Машиніст (кочегар) котельні
Машиніст насосних установок
Слюсар сантехнік
Водії спеціальних дорожніх та будівельних машин і механізмів
Землекоп
Машиніст із прання та ремонту спецодягу
Дорожній робітник
Водолаз
Робітник ритуальних послуг
Озеленювач
Робітник зеленого будівництва
Моторист (машиніст)
Водій трамвая
Водій тролейбусу
Вантажник
Електромонтер контактної мережі
Електромонтер оперативно-виїзної бригади
Слюсар аварійно-відновлювальних робіт
Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків
Оператор очисних споруд
Бетоняр
Електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередачі
Прибиральник виробничих приміщень
Покрівельники всіх спеціалізацій
Коваль ручного кування

Г) Доплата **за роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці** здійснюється згідно галузевого переліку робіт та зайнятих на

них професій, наведеного в таблиці 24 та може бути зменшена або скасована за результатами атестації робочих місць.

Працівникам зайнятим на роботах з важкими і шкідливими умовами праці, установлюються доплати в розмірі 4, 8, 12 % тарифної ставки (окладу), а на роботах з особливо важкими й особливо шкідливими умовами праці - 16, 20, 24 % відповідно до відпрацьованого в таких умовах часу.

Таблиця 24

Види робіт	Посади (професії)	Доплата
ВИРОБНИЦТВО, ТРАНСПОРТУВАННЯ ТА ПОСТАЧАННЯ ТЕПЛОВОЇ ЕНЕРГІЇ		
Ремонт та аварійно-відновлювні роботи на теплопроводах та спорудах теплових мереж, котелень	Слюсар аварійно-відновлюваних робіт Електрогазозварник Слюсар з ремонту устаткування теплових мереж Ізолювальник з термоізоляції Електромонтер з ремонту та обслуговуванню електроустаткування Муляр Слюсар з ремонту устаткування котелен і пилопідготовчих цехів Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування Слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики (електромеханіка) Слюсар з обслуговування теплового пункту Слюсар з обслуговування теплових мереж	12%
Обслуговування обладнання котелень та пилопідготовчих цехів, теплових пунктів, когенераційних установок	Оператор котельні	8%
Обслуговування обладнання котелень на рідкому та твердому паливі	Машиніст (кочегар) котельні Зливальник-розливальник	12%
Обслуговування обладнання хімічного очищення води підприємств теплопостачання	Апаратник хімоводоочищення	12%
ВОДОПОСТАЧАННЯ ТА ВОДОВІДВЕДЕННЯ		

Ремонт та аварійно-відновлювані роботи на водопроводах та спорудах водопровідно-каналізаційного господарства	Слюсар аварійно-відновлюваних робіт Слюсар ремонтник Електрогазозварник Ізолювальник з термоізоляції Електромонтер з ремонту та обслуговуванню електроустаткування Муляр Слюсар з контрольно-вимірювальних приладів та автоматики (електромеханіка)	12%
Обслуговування насосних, копресорних та повітрядувних установок у водопровідно-каналізаційному господарстві	Машиніст насосних установок Машиніст компресорних установок Машиніст газодувних машин	8%
Обслуговування установки з приготування розчинів реагентів для очищення та знезараження питної та стічної води	Коагулянти Зливальник-розливальник Дезактиваторник	16%
Обслуговування обладнання очисних споруд каналізації	Оператор очисних споруд Оператор на решітці Оператор на пісколовках та жироловках Оператор на емшерах Оператор на відстійниках Оператор на метантенках Оператор на аеротенках Оператор на біофільтрах Оператор на мулових майданчиках Оператор установки для сушіння осаду Оператор установки для зневоднення осаду Оператор споруд для видалення осаду Оператор полів зрошування і фільтрації Лаборанти всіх спеціалізацій	16%
Обслуговування обладнання очисних споруд водопроводу	Оператор на фільтрах Оператор хлораторної установки Оператор стерилізаторів води в ультрафіолетових променях Оператор ультразвукових установок Озонаторник Лаборанти всіх спеціалізацій	12%
ЕНЕРГОПОСТАЧАННЯ		

<p>Ремонт і обслуговування ліній електропередачі, кабельних мереж та обладнання електропідстанцій.</p>	<p>Електромонтер контактної мережі Електромонтер оперативно-виїзної бригади Електромонтер з ремонту повітряних ліній електропередачі Електромонтер з експлуатації розподільних мереж Електромонтажник з освітлення та освітлювальних мереж Електромонтер з ремонту та монтажу кабельних ліній Електромонтер з обслуговування підстанції Електромонтер тягової підстанції Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування</p>	<p>12%</p>
ЗБІР, ВИВЕЗЕННЯ ТА ПОВОДЖЕННЯ З ТПВ/РПВ		
<p>Збір, вивезення та поводження з ТПВ/РПВ, обслуговування сміттєзвалищ</p>	<p>Водій автотранспортного засобу Тракторист Машиністи всіх спеціалізацій Вантажник Приймальник побутових відходів Сторож</p>	<p>16%</p>
РЕМОНТ ТА ОБСЛУГОВУВАННЯ МЕХАНІЗМІВ ТА АВТОТРАНСПОРТУ		
<p>Технічне обслуговування, ремонт та обмивання рухомого складу від бруду, іржі, окалини, старої фарби вручну і хімічним способом</p>	<p>Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів Слюсар з ремонту дорожньо-будівельних машин та тракторів Слюсар з ремонту рухомого складу Мийник-прибиральник рухомого складу Слюсар-електрик з ремонту електроустаткування Токар Електрогазозварник Акумуляторник Вулканізаторник Регулювальник радіоелектронної апаратури та приладів Слюсар з механоскладальних робіт Дефектоскопіст з магнітного контролю Дефектоскопіст з ультразвукового контролю</p>	<p>8%</p>
РЕМОНТ ТА ОБСЛУГОВУВАННЯ ДОРІГ, ЗАЛІЗНИЧИХ ТА ТРАМВАЙНИХ КОЛІЙ		

Укладення асфальту, ремонт доріг та доріжних споруд (мостів, тунелів, шляхопроводів тощо)	Асфальтобетонник, асфальтобетонник-варильник, бетоняр, ізолювальник, муляр, машиніст катка самохідного, машиніст маркірувальної машини для розмітки автомобільних доріг, машиніст укладальника асфальтобетону, електромонтер з обслуговування електрообладнання, електрогазозварник.	12%
Прибирання та утримання доріг, доріжних споруд та узбіч	Дорожній робітник	12%
Ремонт залізничних та трамвайних колій	Монтер шляхів, електрогазозварник, газорізальник, електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, слюсар з механоскладальних робіт, токарь.	12%
САНІТАРНЕ ОЧИЩЕННЯ		
Відловлювання та догляд за безхатними тваринами	Ловець бездоглядних тварин	12%
Прибирання сміттепроводів та громадських туалетів, виробничих приміщень	Прибиральних виробничих приміщень, двірник	12%
РИТУАЛЬНІ ПОСЛУГИ		
Обслуговування ритуального устаткування, організація ритуалу, землекопні роботи	Розпорядник похорону, організатор ритуалу, машиніст ритуального устаткування, землекоп	12%
ПРАННЯ ТА РЕМОНТ ОДЯГУ		
	Машиніст із прання та ремонту спецодягу Комплектувальник білизни Оператор пральних машин Апаратник хімічного чищення Готувач білизни для прасування Прасувальник Слюсар-сантехник Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування Монтажник санітарно-технічних систем та устаткування Електрогазозварник	8%
ЗАГАЛЬНОБУДІВЕЛЬНІ РОБОТИ		

Газозварювальні та газорізальні роботи	Електрогазозварник	8%
Малярні роботи	Маляр	8%
Обслуговування димвентканалів	Пічник, сажотрус, чистильник вентиляційних установок	12%
Покрівельні роботи штучними матеріалами	Покрівельник рулонних покрівель та покрівель із штучних матеріалів	8%
Висотні та ізоляційні роботи	Ізолювальник на гідроізоляції, ізолювальник (будівельні роботи)	12%
Земляні ручні роботи та із застосуванням пневмоінструмента	Землекоп	4%
Роботи з бетоном та спорудження залізобетонних конструкцій, конструкцій з арматури, металу	Муляр, бетоняр, монтажник з монтажу сталевих та залізобетонних конструкцій, штукатур, монтажник будівельний	8%
ОПЕРАТИВНИЙ НАГЛЯД ЗА ВИРОБНИЧИМИ ПРОЦЕСАМИ		
Оперативний контроль під час виконання робіт, передбачених в цієї таблиці переліку	Майстер, технік	

**При обслуговуванні обладнання з дистанційним управлінням доплати за умови праці не встановлюються.*

Д) Надбавка **за високу професійну майстерність** є мінімальною галузевою гарантією для кваліфікованих робочих, яка встановлюється залежно від розряду згідно таблиці 25 за умови підвищення кваліфікації 2 і більше разів протягом 6 років:

Таблиця 25

Розряд	Розмір надбавки
III	12%
IV	16%
V	20%
VI і більше	24%

Є) Щомісячна надбавка до тарифної ставки чи посадового окладу працівникам основних професій **за безперервний стаж роботи** на підприємствах галузі встановлюється працівникам основних професій, до яких належать працівники КПФТС, кваліфіковані та некваліфіковані робітники, зайняті в основному виробництві підприємств галузі.

До стажу роботи, що дає право на встановлення надбавки, зараховується:

До безперервного стажу роботи також включається:

- 1) час строкової військової служби, якщо працівник по звільненні влаштувався на дане

підприємство за професією для виконання робіт, що дають право на одержання надбавки, протягом місяця з дати вивільнення.

2) час навчання за відповідною спеціальністю, підвищення кваліфікації з відривом від роботи, якщо працівник після закінчення навчання був прийнятий на дане підприємство за професією для виконання робіт, що дають право на одержання винагороди.

3) час роботи на виборних посадах профспілкових організацій, на виборних державних посадах, якщо працівник після звільнення був прийнятий на дане підприємство за професією для виконання робіт, що дають право на одержання надбавки.

4) переведення на іншу роботу на тому самому підприємстві у зв'язку з сезонним характером робіт.

5) час відпустки працівника по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку при умові проходження щорічної атестації за професією;

Стаж роботи, що дає право на одержання надбавки, не переривається, але до нього не зараховується час перерв у роботі в таких випадках:

1) час хвороби, що тривала понад чотири місяці і призвела до звільнення працівника, або час перебування на інвалідності, або час роботи, що не давала права на одержання надбавки і на яку працівника було переведено за висновком медико-соціально експертної комісії, у разі зняття інвалідності або одужання від хвороби та повернення працівника на роботу, яка дає право на одержання такої надбавки, протягом місяця після закінчення термінів часу, що перелічені у цьому пункті;

2) час, коли працівник не працював після звільнення у зв'язку з ліквідацією підприємства чи організації, скороченням чисельності штату працівників, які мали право на одержання надбавки, якщо перерва у роботі не перевищувала одного місяця (без урахування часу на переїзд до нового місця роботи);

3) час перебування на пенсії, якщо працівник вперше після виходу на пенсію з підприємств галузі влаштувався на підприємство галузі на роботу, яка дає право на одержання цієї надбавки, а до виходу на пенсію працював на роботі, що давала право на одержання цієї надбавки.

4) час звільнення у зв'язку з сезонним характером робіт.

Надбавка обчислюється, нараховується і виплачується щомісяця за фактично відпрацьований час до посадового окладу (тарифної ставки) за основною посадою (місцем роботи).

Ж) Надбавка **за класність** водіям автомобілів, автобусів, тролейбусів, трамваїв встановлюється за відпрацьований час водієм залежно від класу згідно таблиці 26.

Таблиця 26

Клас	Розмір надбавки
------	-----------------

I	25%
II	10%

3) Надбавка **за високі досягнення у праці** встановлюється залежно від особистих результатів виконання конкретних завдань, покладених на працівника або на структурний підрозділ, у якому він працює. Мінімальні галузеві гарантії надбавки встановлюються у відсотках до посадового окладу згідно таблиці:

Таблиця 27

Розряд/Категорія	Мінімальні гарантії надбавки
Без розряду, I-II розряди	10%
III-V	20%
VI і більше	50%
Молодший спеціаліст (фахівець, професіонал, технічний службовець)	10%
Спеціаліст (майстер, фахівець, професіонал, технічний службовець)	20%
Провідний, старший спеціаліст (майстер, фахівець, професіонал, технічний службовець)	30%
Керівний склад підприємства (керівник, заступники керівника, головний інженер, головний бухгалтер та їх заступники, головні спеціалісти/начальники служб/начальники відокремлених підрозділів та їх заступники).	50%

В разі встановлення надбавки за високі досягнення у праці керівнику підприємства, вона застосовується і до працівників керівного складу.

І) Надбавка **за виконання особливо важливої роботи** на певний термін встановлюється залежно від кваліфікації працівників на період виконання таких робіт згідно таблиці 28. При встановленні надбавки за виконання особливо важливої роботи повинна бути чітко **визначена кінцева мета роботи і терміни її виконання**.

Таблиця 28

Розряд/Категорія	Розмір надбавки
Без розряду, I-II розряди	20%
III-V	30%
VI і більше	50%
Молодший спеціаліст (фахівець, професіонал, технічний службовець)	20%
Спеціаліст (майстер, фахівець професіонал, технічний службовець)	30%
Провідний, старший спеціаліст (майстер, фахівець, професіонал, технічний службовець)	40%

Керівний склад підприємства (керівник, заступники керівника, головний інженер, головний бухгалтер та їх заступники, головні спеціалісти, начальники служб, начальники відокремлених підрозділів та їх заступники).	50%
--	-----

В разі встановлення надбавки керівнику підприємства, вона застосовується і до працівників керівного складу.

Й) Надбавка за звання «Сумлінний роботодавець в сфері ЖКГ» встановлюється працівникам керівного складу підприємства (керівник, заступники керівника, головний інженер, головний бухгалтер та їх заступники, начальники відокремлених підрозділів (служб, відділів, лабораторій, цехів, дільниць, бюро) та їх заступники) строком на один календарний рік (з 1 числа місяця наступного за місяцем в якому присвоєно звання) за умови забезпечення протягом останніх 12 місяців організації та оплати праці у відповідності до гарантій Угоди, а саме:

- відповідність середньооблікової штатної чисельності, якісного складу працівників, їх основної та додаткової заробітної плати, заохочувальних та компенсаційних виплат гарантіям Галузевої угоди, підтвердженням Висновком Федерації категорії «Б» (виданим в період не пізніше трьох останніх місяців; допускається відхилення від показників Висновку не більше 15%);

- відсутність на кінець періоду та протягом останніх 12 місяців заборгованості з виплати заробітної плати строком більше ніж на 1 місяць.

Надбавка встановлюється строком на один рік. Доплата не виплачується в разі виникнення протягом її дії заборгованості із заробітної плати строком більше ніж на 1 місяць.

Роботодавцям, яким присвоєно почесне звання, надається «Свідоцтво про галузеву відповідність» за наведеною нижче формою. Реєстр таких роботодавців оприлюднюється в ЄРССД.

СВІДОЦТВО

ПРО ГАЛУЗЕВУ ВІДПОВІДНІСТЬ

№ _____ від _____

Федерація роботодавців житлово-комунального господарства України відповідно до повноважень, визначених ст.19 Закону України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права та гарантії їх діяльності» та ст.15 Закону України «Про колективні договори і угоди» на виконання пункту 2.5.10. Галузевої угоди (№26 від 04.10.2013р.) підтверджує відповідність організації та оплати праці:

/найменування, місто та ЄДРПОУ роботодавця/

галузевим нормам, затвердженим сторонами соціального діалогу у складі _____ із присвоєнням почесного звання «Сумлінний роботодавець» керівному складу підприємства.

Свідоцтво є дійсним протягом 12 місяців з дня його складання та є підставою запровадження доплати за звання «Сумлінний роботодавець» згідно додатку 6 Галузевої угоди та реєстру працівників підприємства, що є невід'ємним додатком до цього Свідоцтва

Голова Федерації М.П. _____

Голова Профспілки М.П. _____

Єдиний реєстр суб'єктів соціального діалогу в сфері житлово-комунального господарства
(ЄРССД)

<http://fru-gkh.com/> Дата: __.__.2016 Час __:__:__ Обліковий номер витягу: ____

ВИТЯГ

з Єдиного реєстру суб'єктів соціального діалогу в сфері житлово-комунального господарства (ЄРССД)

Цей Витяг засвідчує, що зазначений суб'єкт господарювання станом на ____ 20__ р. перебуває в сфері дії Всеукраїнського об'єднання обласних організацій роботодавців підприємств житлово-комунальної галузі «Федерація роботодавців ЖКГ України», як сторони роботодавців Міжгалузевої угоди (zareestrovana Mінсоцполітики України за №57 від ____ р.)

№ за ЄРССД	Повне найменування	Код за ЄДРПОУ	Дата приєднання до Міжгалузевої угоди

Витяг є дійсним протягом місяця з дати його формування.

Змісту електронного реєстру на веб-сайті <http://fru-gkh.com> відповідає.

Голова Об'єднання М.П. _____.

ВИСНОВОК

№ ___ від _____ 20 __ р.

щодо відповідності розрахунку витрат на оплату праці гарантіям Галузевої угоди

Федерація роботодавців ЖКГ України (Федерація), як суб'єкт сторони роботодавців Міжгалузевої угоди*, відповідно до повноважень визначених законом** підтверджує відповідність розрахунку витрат на оплату праці (додається)*** _____ ЄДРПОУ _____ (Роботодавець), його обов'язкам за Міжгалузевою угодою.

Гарантії Міжгалузевої угоди є обов'язковими для врахування органами державної влади при здійсненні ними своїх повноважень****.

Висновок є дійсним протягом строку дії розміру мінімальної заробітної плати та розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб чинних на дату його складання.

Додаток: розрахунок галузевих гарантій з оплати праці на ___ (_____) арк.

Голова Об'єднання М.П. _____

Структура Єдиного реєстру суб'єктів соціального діалогу (ЄРССД)

№ за реєстром	Повна назва підприємства	Код за ЄДРПОУ	Дата обліку
---------------	--------------------------	---------------	-------------